

Uchwała Nr
Rady Powiatu w Wyszku
z dnia maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Powiatu Wyszku.

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3, ust. 4, art. 37 ust. 3, ust. 4 oraz art. 38 ust. 1 i ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz § 3 pkt 1, § 6 oraz § 7 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się wynagrodzenie dla Starosty Powiatu Wyszku:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł
(słownie:),
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie zł
(słownie:),
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie zł
(słownie:),
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie zł
(słownie:).
2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto, określonego w ust. 1 wynosi zł
(słownie:).

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Powiatu w Wyszku.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr LXI/336/2023 Rady Powiatu w Wyszku z dnia 22 lutego 2023 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Powiatu Wyszku.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 7 maja 2024 r.

Ewa Augustynowicz-Serafin
RADCA PRAWNY
14849

Główny specjalista
ds. kadrowych
Luiza Czyż

SEKRETARZ POWIATU
Jerzy Ausfeld

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia starosty w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, przedstawia się następująco:

- | | |
|--|--------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze (maksymalny poziom) | 10.430,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny (maksymalny poziom) | 3.450,00 zł |
| 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. | |

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Kwota bazowa ustalona została w ustawie budżetowej na rok 2024 dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 1.789,42 zł. Oznacza to, że maksymalna wysokość wynagrodzenia dla starosty powiatu wynosi 20.041,50 zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego. Oznacza to, że minimalna wysokość wynagrodzenia dla starosty powiatu wynosi 14.435,20 zł.

Główny specjalista
ds. kadrowych


Luiza Czyż