

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku

ul. Tadeusza Kościuszki 15, 07-200 Wyszów,
<https://wyszkow.praca.gov.pl>, e-mail: wawy@praca.gov.pl
ePUAP: /PUP_w_Wyszku/skrytka
tel. 29 742 61 66, 29 742-21-35, 29 743 09 45

„SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2023 ROKU”

w ramach PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY stanowiącego część „STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W POWIECIE WYSZKOWSKIM NA LATA 2016 – 2025”.

Wyszów, maj 2024 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP ORAZ CELE I KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	3
ROZDZIAŁ I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.....	6
1. Stopa bezrobocia.....	7
2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin.....	7
3. Bezrobotni ze względu na płeć.....	8
4. Bezrobotni ze względu na wiek.....	9
5. Bezrobotni ze względu na wykształcenie.....	10
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	11
7. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	12
8. Fluktuacja bezrobotnych.....	13
ROZDZIAŁ II. REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2016 - 2025.....	15
1. Pośrednictwo pracy - oferty pracy.....	15
2. Zorganizowane giełdy pracy w 2023 roku.....	17
3. Poradnictwo zawodowe	18
4. Szkolenia dla osób zarejestrowanych.....	19
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	19
6. Aktywizacja osób w ramach organizowanych form wsparcia.....	22
7. Środki przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	23
8. Wydatkowane środki w 2023 roku.....	23
ROZDZIAŁ III. OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ.....	24
1. Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane.....	24
2. Oferty pracy dla osób z niepełnosprawnością.....	24
3. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób z niepełnosprawnością.....	25
ROZDZIAŁ IV. INNE DZIAŁANIA PUP.....	25
1. Wydane decyzje administracyjne i postanowienia.....	25
2. Wydane zaświadczenia.....	25
3. Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.....	26
ROZDZIAŁ V. GŁÓWNE KIERUNKI DZIAŁAŃ NA 2024 ROK.....	29

WSTĘP ORAZ CELE I KIERUNKI DZIAŁAŃ

Bezrobocie w Polsce w 2023 r. było niskie, a Polska pozostaje w czołówce krajów UE o najniższej stopie bezrobocia. W urzędach pracy w końcu 2023 r. zarejestrowanych było 788,2 tys. bezrobotnych, a stopa rejestrowanego bezrobocia wyniosła 5,1 % i była zróżnicowana w zależności od województwa i kształtowała się w granicach od 3,0 % do 8,6 %. W siedmiu województwach stopa bezrobocia była niższa niż poziom dla całego kraju. Najniższe bezrobocie odnotowano w woj. wielkopolskim (3,0 %), kolejne były woj. śląskie (3,6 %), woj. mazowieckie (4,1 %), woj. małopolskie (4,2 %), woj. lubuskie (4,3 %), woj. dolnośląskie (4,4 %) i woj. pomorskie (4,6 %). Bezrobocie na poziomie powyżej średniej krajowej odnotowano w 9 województwach, z których najwyższy odsetek bezrobotnych był na Podkarpaciu (8,6 %) oraz Warmii i Mazurach (8,3 %).

Mimo relatywnie dobrej sytuacji na rynku pracy, w niektórych rejonach Polski nadal utrzymują się problemy ze znalezieniem odpowiedniej pracy. Dotyczy to przede wszystkim powiatów wiejskich, położonych z dala od dużych aglomeracji, czy większych miast. W powiatach tych często brak jest dużych pracodawców, co z kolei przekłada się na niższą dostępność dobrych jakościowo ofert pracy i konieczność poszukiwania zatrudnienia w dalszej odległości, albo wręcz przeprowadzki.

W Polsce na koniec 2023 r. były 92 powiaty, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekraczała 10% i 22 powiaty, w których przekraczała 15%. Najwyższe bezrobocie notuje od lat powiat szydłowiecki – 25,2% w końcu stycznia 2024 r. Powiaty o wysokiej stopie bezrobocia są zgrupowane na obszarach słabiej zaludnionych i mało zurbanizowanych, w regionach gdzie jest niewiele dużych zakładów pracy.

W 2023 r. do urzędów pracy zgłoszono 1 071 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Najwięcej ofert przeznaczonych było dla pracowników produkcji, robotników pakowaczy ręcznych, robotników gospodarczych, robotników magazynowych i magazynierów. Niedobory siły roboczej występują w całej Unii Europejskiej, w różnych zawodach i sektorach, na wszystkich poziomach umiejętności, w tym w opiece zdrowotnej, opiece długoterminowej i pomocy społecznej, budownictwie, wytwarzaniu, transporcie i magazynowaniu, zakwaterowaniu i usługach gastronomicznych, inżynierii, działalności technicznej i naukowej oraz technologiach informacyjno-komunikacyjnych (ICT). Należy mieć na uwadze, iż obecnie wiele firm zwłaszcza z sektora MŚP boryka się z trudnościami, w tym

trudnościami finansowymi. W wielu przypadkach nastąpiła kumulacja wielu niekorzystnych czynników takich, jak rynkowe skutki pandemii COVID-19, wojna na terytorium Ukrainy, rosnące koszty energii i koszty pracy, wzrost inflacji, które przekładają się na spowolnienie rozwoju gospodarczego i rosnącą liczbę podmiotów kończących lub zawieszających działalność. Konieczne staje się zatem wspieranie nabywania umiejętności przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie prawidłowej identyfikacji ryzyk towarzyszących danej działalności gospodarczej, umiejętności prawidłowej oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy w danej firmie, a nade wszystko umiejętności znajdowania konkretnych sposobów i rozwiązań przezwycięzania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzysy, aby pomimo trudności firma mogła przetrwać na rynku. Warunki kryzysu sprawiają, że szanse na przetrwanie mają organizacje uczące się, mogące elastycznie dostosować się do zmian, co stanowi warunek wypracowania przewagi konkurencyjnej na rynku. W celu zapewnienia przedsiębiorstwu możliwości osiągnięcia sukcesu należy optymalizować warunki pracy, budować skuteczny system zarządzania kryzysem, wypracowywać nowe innowacyjne rozwiązania.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2016-2025 została przyjęta Uchwałą Nr XVIII/121/2016 Rady Powiatu w Wyszowie z dnia 27 stycznia 2016 roku.

Łagodzenie skutków bezrobocia jest trudnym i długotrwałym przedsięwzięciem, które wymaga współpracy wielu instytucji, firm, organizacji pozarządowych oraz samorządów. Poprzez pojęcie przeciwdziałania bezrobociu należy rozumieć tworzenie nowych miejsc pracy, a tym samym zapobieganie ubóstwu lokalnej społeczności.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy określa zadania kierowane do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawców i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszowie.

Głównym zadaniem *Programu* jest wyznaczenie priorytetowych działań, które zmierzałyby do zwiększenia stopnia zatrudnienia i aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a co za tym idzie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2016-2025 wskazuje kierunki działań, które pozwolą osiągnąć założone trzy cele:

CEL STRATEGICZNY 1: Zwiększenie poczucia bezpieczeństwa społecznego.

CEL STRATEGICZNY 2: Zwiększenie jakości oraz dostępności systemu ochrony zdrowia w Powiecie.

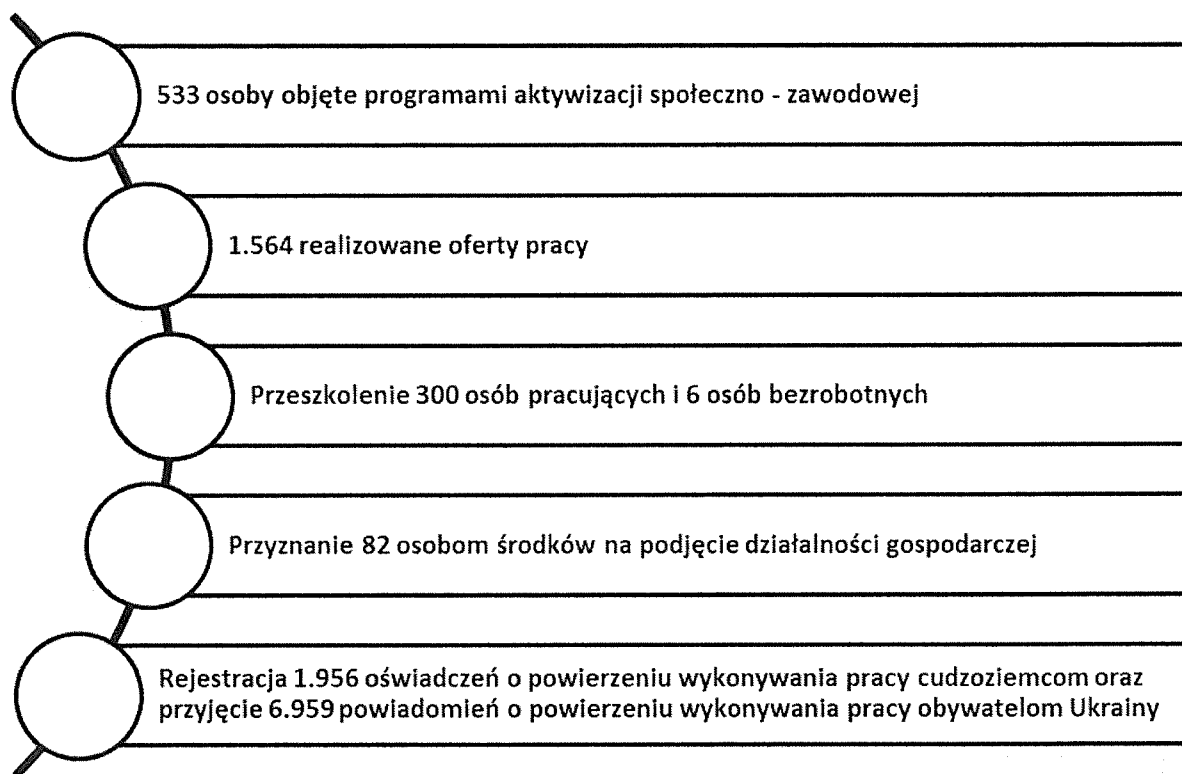
CEL STRATEGICZNY 3: Zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz aktywizacja społeczna i gospodarcza mieszkańców Powiatu.

W ramach CELU STRATEGICZNEGO 3 zostało wskazanych 7 celów operacyjnych:

- I. **Cel operacyjny 1:** Wspieranie osób poszukujących pracy.
- II. **Cel operacyjny 2:** Podniesienie stopnia świadomości dotyczącej możliwości na rynku pracy.
- III. **Cel operacyjny 3:** Niwelowanie skutków zjawiska bezrobocia długotrwałego oraz zjawiska dziedziczenia bezrobocia.
- IV. **Cel operacyjny 4:** Podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej osób pobierających świadczenia społeczne.
- V. **Cel operacyjny 5:** Przyciągnięcie inwestora zewnętrznego.
- VI. **Cel operacyjny 6:** Wspieranie osób prowadzących oraz zakładających działalność gospodarczą.
- VII. **Cel operacyjny 7:** Aktywizacja społeczno – zawodowa osób starszych i niepełnosprawnych.

Działania realizowane w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie wpisują się we wszystkie 7 celów operacyjnych i zmierzają do osiągnięcia założonych celów, a ich efektem jest:

Ryc. 1. Działania – realizacja celów.



Źródło: Opracowanie własne PUP.

ROZDZIAŁ I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

W 2023 roku tendencja na lokalnym rynku pracy wykazywała od roku 2012 spadek stopy bezrobocia, poza 2020 rokiem, gdzie w okresie pandemii sytuacja na rynku pracy pogorszyła się. W 2020 roku powiecie wyszkowskim, województwie mazowieckim oraz w kraju nastąpił wzrost stopy bezrobocia, zaś w 2021 roku jej poziom powrócił do poziomu naturalnej stopy bezrobocia. Według stanu na koniec 2023 roku w Urzędzie zarejestrowanych było **955** osób bezrobotnych oraz 7 osób poszukujących pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych **zmniejszyła się o 49 osób**.

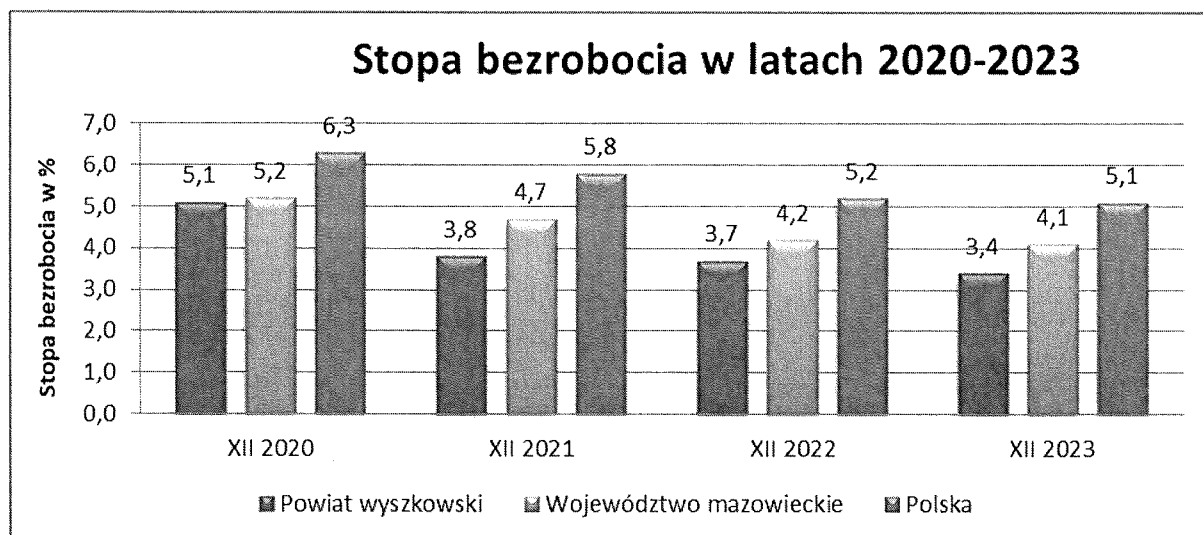
Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. posiadało **199 osób** (21 % zarejestrowanych bezrobotnych).

1. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia w powiecie wyszkowskim na dzień 31 grudnia 2023 roku wynosiła **3,4%** i **zmałała** w porównaniu do roku 2022 odpowiednio o **0,3 p.p.**, zaś w województwie mazowieckim odnotowano **spadek o 0,1 p.p.**, oraz w kraju **spadek o 0,1 p.p.**

Zmiany wysokości stóp bezrobocia w okresie grudzień 2020r. – grudzień 2023r. obrazuje poniższy wykres.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w ujęciu czasowym.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych zawartych na stronie internetowej GUS.

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin.

W badanym okresie, analizując podział na gminy powiatu wyszkowskiego największy spadek wśród osób z ogółem nastąpił w gminie Zabrodzie (26%), Długosiodło (18%) i Somianka (12%). Spadek wśród osób z prawem do zasiłku nastąpił w gminie Zabrodzie (40%), Somianka (15%) i Wyszków (6%), zaś w pozostałych gminach nastąpił wzrost osób z prawem – największy w gminie Rząśnik.

Tabela 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin.

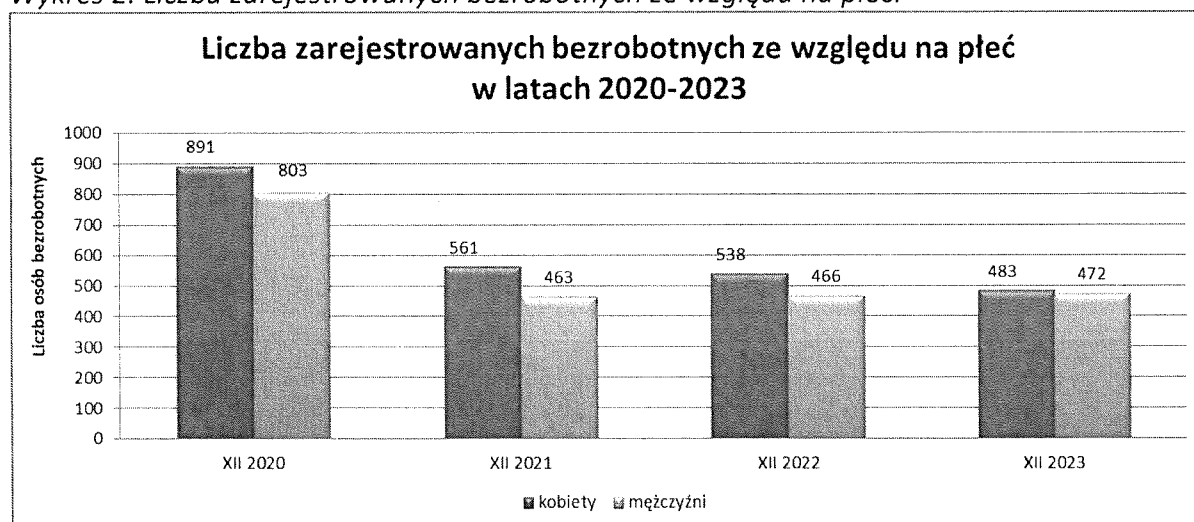
Wyszczególnienie/ GMINA	Liczba osób na dzień 31.12.2022		Liczba osób na dzień 31.12.2023		WZROST/SPADEK 31.12.2022–31.12.2023	
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	ogółem	w tym z prawem do zasiłku
Wyszków	518	124	525	117	7	-7
Długosiodło	142	15	117	19	-25	4
Brańszczyk	97	15	93	20	-4	5
Rząśnik	108	12	107	20	-1	8
Zabrodzie	66	20	49	12	-17	-8
Somianka	73	13	64	11	-9	-2
Ogółem:	1004	199	955	199	-49	0

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

3. Bezrobotni ze względu na płeć.

Na koniec grudnia 2023 roku odnotowano przewagę udziału kobiet w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych (51% ogółu bezrobotnych), widoczny jest również spadek liczby kobiet i wzrost liczby mężczyzn w porównaniu do grudnia 2022 roku.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na płeć.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

4. Bezrobotni ze względu na wiek.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wyszkowie zarejestrowani są bezrobotni w przedziale wiekowym 18 – 65 lat.

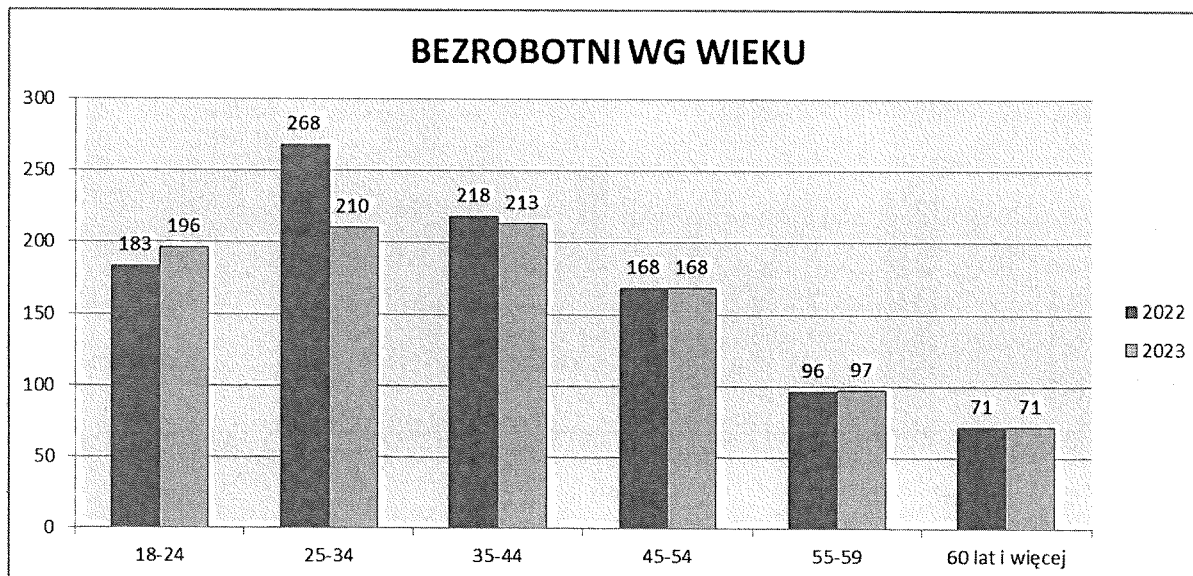
Tabela 2. Struktura bezrobotnych w przedziałach wiekowych.

Lp.	Podział wiekowy	Liczba osób na 31.12.2022r	Liczba osób na 31.12.2023r	Wzrost/Spadek XII 2022/ XII 2023
1.	18-24	183	196	13
2.	25-34	268	210	-58
3.	35-44	218	213	-5
4.	45-54	168	168	0
5.	55-59	96	97	1
6.	60 lat i więcej	71	71	0
Ogółem:		1 004	955	-49

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Podobnie jak w poprzednich latach, w statystyce dominują osoby młode, które są szczególnie zagrożone bezrobociem ze względu na brak u większości doświadczenia zawodowego.

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wiek na koniec grudnia 2022 i 2023 roku.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w grupach wiekowych 25-34 lata oraz 35-44 lata.

5. Bezrobotni ze względu na wykształcenie.

Dokonana analiza wskazuje na **spadek** liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym, średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym.

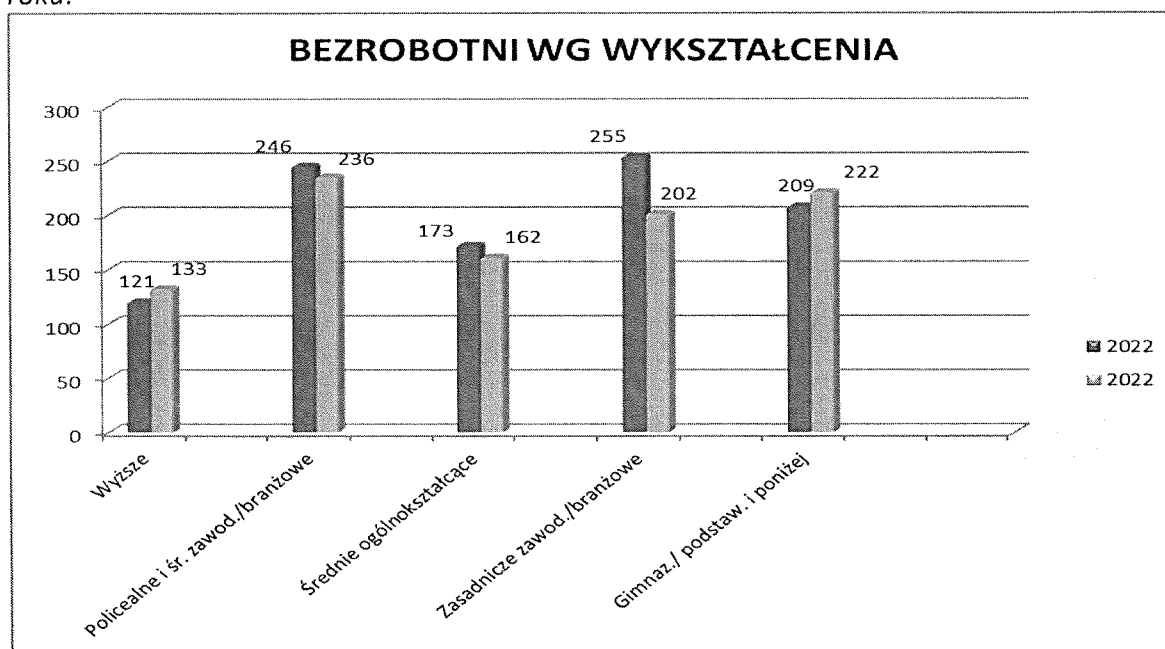
Tabela 3. Struktura bezrobotnych ze względu na wykształcenie.

Wykształcenie	Liczba osób na 31.12.2022r	Liczba osób na 31.12.2023r	Wzrost/Spadek XII 2022/ XII 2023
Wyższe	121	133	12
Policealne i średnie zawod./branżowe	246	236	-10
Średnie ogólnokształcące	173	162	-11
Zasadnicze zawod./branżowe	255	202	-53
Gimnazjalne./podstaw. i poniżej	209	222	13
Ogółem:	1 004	955	-49

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Najliczniej reprezentowane grupy wśród osób bezrobotnych posiadają wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (25%) oraz gimnazjalne i niższe (23%).

Wykres 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wykształcenie 2022- 2023 roku.



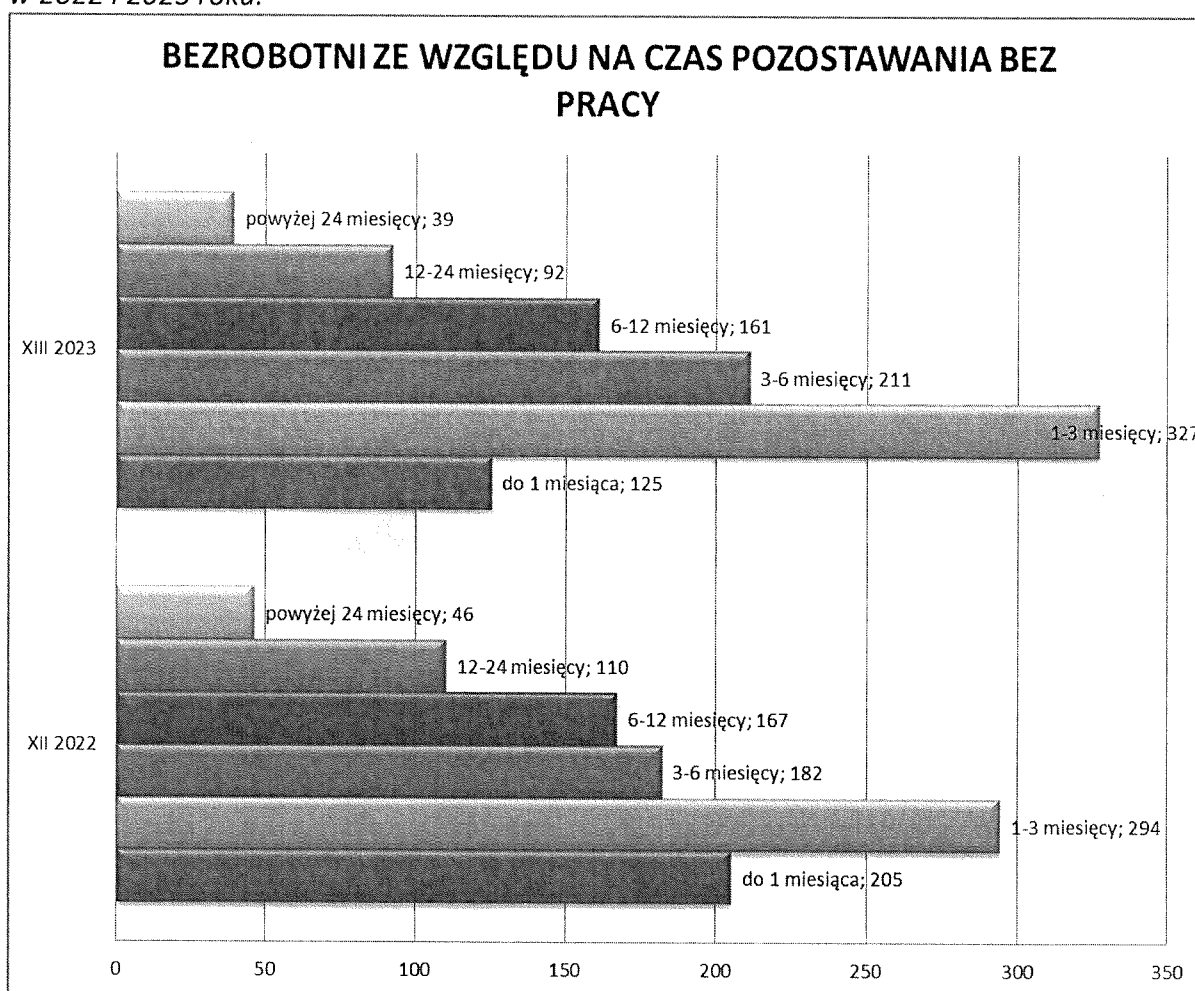
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

W porównaniu do roku 2022 nastąpił wzrost osób z wykształceniem wyższym oraz gimnazjalnym i niższym.

6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Ważną cechą struktury bezrobocia jest również długość okresu pozostawania bez pracy. Czas pozostawania bez pracy w powiecie wyszkowskim w 2023 roku najczęściej wynosił od 1 do 3 miesięcy (34% bezrobotnych).

Wykres 5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w 2022 i 2023 roku.



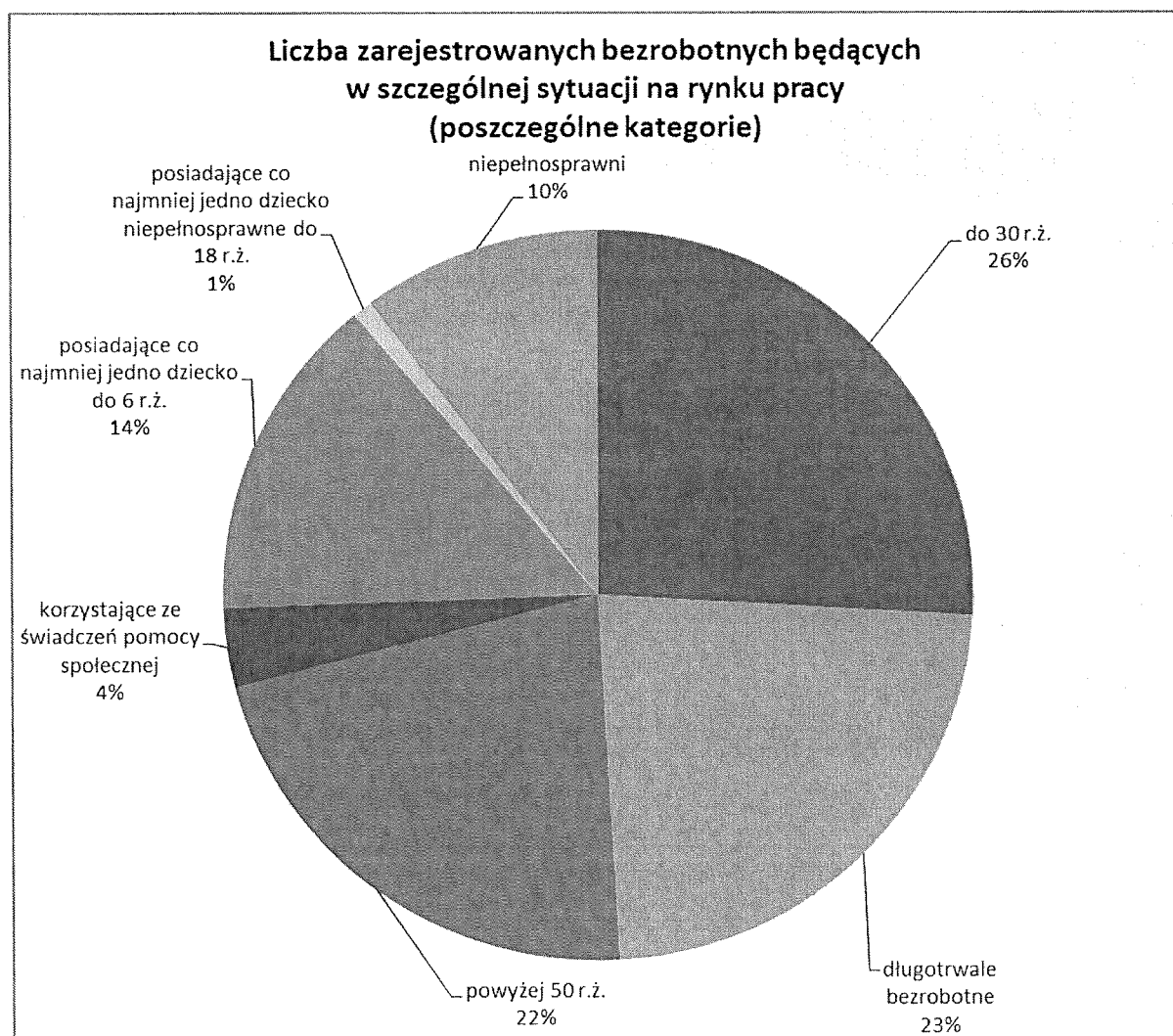
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS (stan z dn. 31.12.2022r; 31.12.2023r.).

Odnotowuje się spadek liczby osób bezrobotnych w grupach osób pozostających w ewidencji: do 1 miesiąca oraz od 6 miesięcy i więcej. Natomiast wzrost odnotowuje się wśród osób figurujących w ewidencji od 1 do 6 miesięcy.

7. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Spośród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wyszkowskim około **82%** (**782 osoby** na koniec grudnia 2023 roku) kwalifikuje się do grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniej wśród bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy reprezentowane są osoby do 30 roku życia (**26%** z ogółu bezrobotnych). Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji mogą kwalifikować się do kilku kategorii osób bezrobotnych. Ogółem udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do wszystkich zarejestrowanych utrzymuje się na tym samym poziomie.

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS (stan z dn. 31.12.2022r., dn. 31.12.2023r.).

8. Fluktuacja bezrobotnych – odpływ i napływ osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W okresie 12 miesięcy 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wyszku zarejestrowano **2.882** osób bezrobotnych, natomiast **wyłączono z ewidencji 2.931** osób. Jak wynika z powyższego (napływ i odpływ) to grupa **5.813** osób.

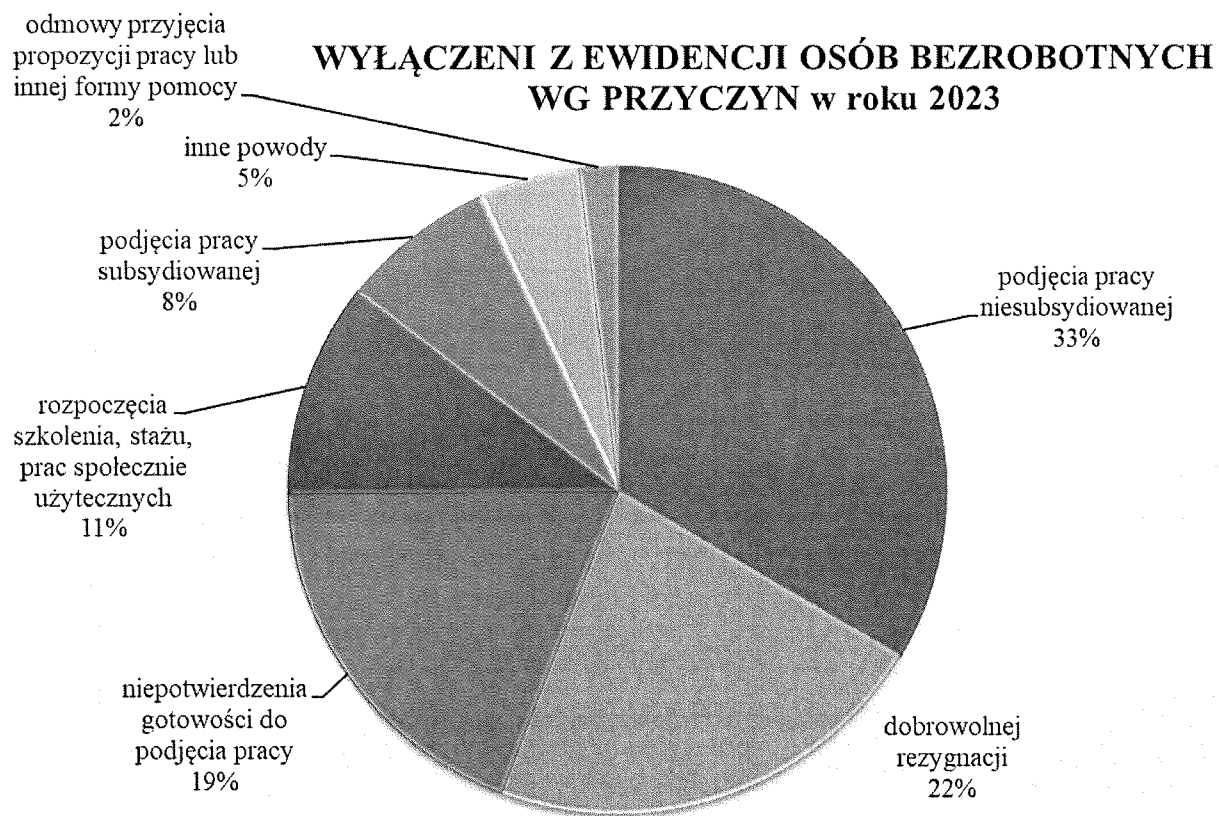
Tabela 4. Liczba osób, które zarejestrowały się oraz zostały wyłączone z ewidencji.

Wyszczególnienie			2023
Bezrobotni rejestrujący się	Ogółem		2.882
	Średnia przypadająca na 1 miesiąc		240
	Średnia przypadająca na 1 dzień roboczy		12
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji	Ogółem:		2.931
	Z powodu:	podjęcia pracy niesubsydiowanej	984
		podjęcia pracy subsydiowanej	224
		rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych, kontraktu socjalnego, PAI	311
		odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	54
		niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	558
		dobrowolnej rezygnacji	653
		inne powody (np. podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, świadczenia przedemerytalnego itp.)	147
	Średnia przypadająca na 1 miesiąc		244
	Średnia przypadająca na 1 dzień roboczy		12

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPIPS.

Najczęściej osoby bezrobotne są wyłączone z ewidencji tut. Urzędu z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej a następnie z dobrowolnej rezygnacji oraz niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Wykres 7. Liczba osób wyłączonej z ewidencji wg przyczyn.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

ROZDZIAŁ II. REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2016 – 2025

Niniejsze sprawozdanie przedstawia poszczególne działania wykonane oraz planowane na rzecz ograniczenia bezrobocia i rozwoju społecznego w powiecie wyszkowskim. Cel ten może zostać zrealizowany tylko dzięki efektywnej współpracy partnerów działających we wszystkich sektorach lokalnego rynku pracy. Realizacja zaplanowanych działań przyczynia się do ograniczenia bezrobocia i aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, podniesienie i rozwój kwalifikacji zawodowych, pomoc osobom młodym w zdobyciu doświadczenia zawodowego, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości. W celu właściwej realizacji zadań oraz zdiagnozowania zapotrzebowania na pracę wykonywane są corocznie badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także prowadzone są analizy informacji pozyskanych od pracodawców powiatu wyszkowskiego dotyczących ich potrzeb kadrowych. Wypracowywany jest stale model współpracy z pracodawcami ukierunkowany na uproszczenie procedur i wzmocnienie funkcji Urzędu jako pośrednika pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi zatrudnienia. Zgodnie z założeniami Programu intensywne działania są kierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wiele działań prowadzonych przez Urząd służy zintensyfikowaniu współpracy z lokalnymi partnerami rynku pracy w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć zmierzających do zaktywizowania osób bezrobotnych z wyżej wymienionych grup.

1. Pośrednictwo pracy - oferty pracy.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pozostałe działania w ramach pośrednictwa pracy (takie jak pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, inicjowanie spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, ułatwienie dostępu do wiedzy

pośrednictwa pracy osobom bezrobotnym oraz współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia) służyć mają jak najlepszej i najszybszej realizacji zadania, jakim jest podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP zostało objętych pośrednictwem pracy.

Rozmowa z pracownikiem Urzędu pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji.

W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji właściwych dla konkretnego stanowiska, posiadane kwalifikacje i ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy.

Zadaniem pośrednictwa jest także pozyskiwanie ofert pracy oraz nawiązywanie kontaktu z pracodawcami.

Tabela 5. Oferty pracy.

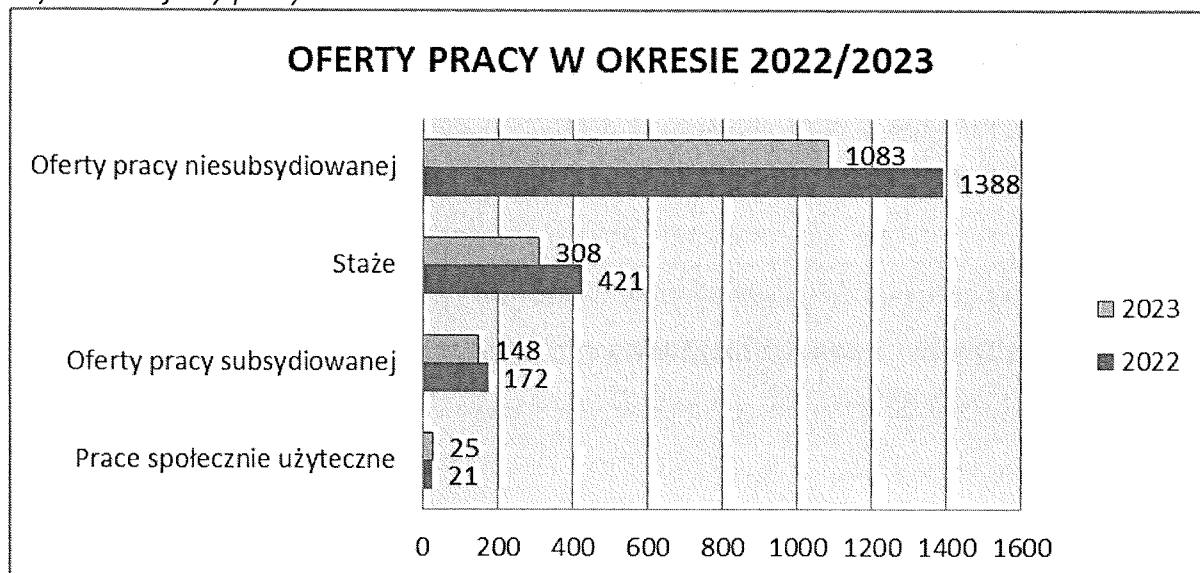
Wyszczególnienie	W okresie:		Wzrost/Spadek 2022/2023
	01.01.2022 - 31.12.2022	01.01.2023 - 31.12.2023	
Staże	421	308	-113
Prace społecznie użyteczne	21	25	4
Oferty pracy subsydiowanej: prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	172	148	-24
Oferty pracy niesubsydiowanej	1.388	1.083	-305
Ogółem	2.002	1.564	-438

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

W ciągu 12 miesięcy 2023 roku Urząd pozyskał **1.564 oferty pracy**, z czego **481 to oferty subsydiowane** (finansowane przy pomocy środków publicznych), które stanowią **31%** ogółu.

Z powyższej analizy wynika, że ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez Urząd w porównaniu z końcem grudnia 2022 roku **zmniejszyła się**. Pracodawcy zgłaszali również oferty pracy skierowane do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Wykres 8. Oferty pracy.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

2. Zorganizowane giełdy pracy w okresie 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.

W sytuacjach, gdy Pracodawca chce pozyskać pracownika, a w ewidencji tut. Urzędu figuruje wiele osób spełniających wymogi pracodawcy, Urząd organizuje giełdę pracy.

Tabela 6. Zorganizowane giełdy pracy

Wyszczególnienie	Ilość w roku 2023
Ilość zorganizowanych giełd pracy	2
Ilość zgłoszonych miejsc pracy	74
Ilość wezwanych osób	41
Ilość uczestniczących osób	34
Ilość zatrudnionych osób	4

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

W roku ubiegłym Powiatowy Urząd Pracy zorganizował **2 giełdy pracy**. Łącznie pracodawcy zgłosili **74 miejsca** pracy. W giełdach pracy uczestniczyło **34 osoby**, z czego **4 zostały zatrudnione**.

Lokalny rynek pracy charakteryzuje się istnieniem przede wszystkim mikro i małych przedsiębiorstw zatrudniających mniej niż 50 pracowników. W znacznym procencie są to rodzinne firmy kilkuosobowe. Dominującymi sektorami działalności są transport, handel

i usługi. W ramach wsparcia pracodawcy otrzymali refundację części kosztów związanych z zatrudnieniem osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Do pracodawców kierowano również osoby na staże, co skutkuje nieponoszeniem żadnych kosztów przez pracodawców. Te instrumenty rynku pracy pomogły pracodawcom w wyborze odpowiednich kandydatów do przyszłej pracy. Osobom bezrobotnym zamierzającym rozwinąć swoją karierę poprzez uruchomienie działalności gospodarczej zapewniona została pomoc poprzez rozmowy z doradcą zawodowym, a także poprzez udzielenie jednorazowych środków w kwocie 30.000 zł na zakup potrzebnych maszyn i urządzeń.

Wszystkie działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie w ramach pośrednictwa pracy wpisują się w Cel operacyjny 1: Wspieranie osób poszukujących pracy jak również Cel operacyjny 2: Podniesienie stopnia świadomości dotyczącej możliwości na rynku pracy.

3. Poradnictwo zawodowe.

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Działania doradców zawodowych w głównej mierze polegają na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia (informacja zawodowa),
- b) udzielaniu porad indywidualnych dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany zatrudnienia,
- c) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W okresie 01.01.2023 – 31.12.2023 roku przeprowadzono **186 porad indywidualnych**, z których skorzystało **166 osób** oraz 8 porad grupowych, w których wzięło udział **43 osoby**.

Z **informacji zawodowej** skorzystało **94 osoby**. W informacjach grupowych wzięło udział 52 osoby.

Indywidualny Plan Działania został ustalony dla 1.832 osób.

4. Szkolenia dla osób zarejestrowanych.

W okresie 01.01.2023 – 31.12.2023 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował **6 szkoleń** w tym 4 szkolenia indywidualne oraz 2 w ramach bonu szkoleniowego.

Tabela 7. Zorganizowane szkolenia dla osób zarejestrowanych w 2023 roku.

Lp.	Rodzaje szkoleń/nazwy	Liczba uczestników w w 2023 roku
1.	Kompleksowa pielęgnacja psów w salonie groomerskim	1
2.	Operator koparkoładowarki klasa III, wszystkie	2
3.	Barber od zera	1
4.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton, klasa III	1
5.	Spawanie metodą TIG 141, poziom I	1
	RAZEM	6

Źródło: Opracowanie własne PUP.

Efektywność zorganizowanych w 2023 roku szkoleń została osiągnięta na poziomie **100%**.

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku realizował również instrument dotyczący rozwoju zasobów ludzkich skierowany do pracodawców i pracowników – **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje finansowanie ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Środki KFS są realizowane zgodnie z priorytetami wyznaczanymi corocznie przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Radę Rynku Pracy.

W 2023 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazał następujące priorytety:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Środki KFS przeznacza się na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Realizacja środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wpisuje się w wyznaczone kierunki działań powiatu wyszkowskiego m. in. w stwarzanie warunków do budowania kwalifikacji zasobów pracy do podejmowania aktywności zawodowo – gospodarczej zgodnie

z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy, zwiększenie dostępności do programów szkoleń oraz programów aktywizacji społeczno – zawodowej, wzrost konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw w regionie, budowanie nowoczesnej gospodarki poprzez rozwój kompetencji zasobów pracy.

Zwiększenie dostępności kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku dysponował limitem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie **682.690,00 zł**. Powyższy limit został wykorzystany w 99,99%. W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku zostało zawartych **68 umów i 3 porozumienia**, w ramach których zostało przeszkolone **300 osób**.

Tabela 8. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku.

Lp.	Rodzaj zadania	Kwota wydatku w zł.	Liczba osób
1.	Kursy, szkolenia	656.711,02	292
2.	Studia podyplomowe	25.976,00	8
Ogółem		682.687,02	300

Źródło: Opracowanie własne PUP.

6. Aktywizacja osób w ramach organizowanych form w roku 2023.

W okresie dwunastu miesięcy 2023 roku podpisano **444** umowy / porozumienia.

Zaktywizowano 533 osoby bezrobotne.

Tabela 9. Aktywizacja osób bezrobotnych w 2023 roku.

Forma aktywizacji	Liczba podpisanych umów/ porozumień	Liczba zaktywizowanych osób					Efektywność (z kończących w 2023 roku)
		ALGORYTM	Program regionalny MAZOWSZE	Rezerwa „ze wsi”	EFS+	Ogółem	
Staże	239	187	27	67	-	281	85%
- w tym bon stażowy	-	-	-	-	-	-	
Szkolenia	6	5	-	-	1	6	100%
-w tym bon szkoleniowy	2	2	-	-	-	2	
Prace interwencyjne	97	101	-	-	-	101 (w tym 2 rotacje)	99%
Roboty publiczne	4	14	-	-	-	14	100%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	9	21	-	-	-	21 (w tym 10 rotacji)	100%
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	82	41	-	11	30	82	100%
Prace społecznie użyteczne	3	24	-	-	-	24	24%
Bon na zasiedlenie	4	1	1	2	-	4	-
OGÓŁEM	444	394	28	80	31	533 (w tym 12 rotacji)	89%

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Najbardziej efektywnymi formami wsparcia były:

- ✓ szkolenia,
- ✓ roboty publiczne,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik efektywności osiągnięty został na bardzo wysokim poziomie tj. 89%.

Organizacja w/w form aktywizacji jest działaniem wpisanym w **CEL STRATEGICZNY 3: Zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz aktywizacja społeczna i gospodarcza mieszkańców Powiatu.**

7. Środki przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz inne zadania.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku, na realizację form wsparcia, dysponował kwotą - w wysokości **7.521.452,11 zł.**

Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób wpisuje się w działania realizacji Celu strategicznego 3 zawartego w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych tj. „Zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz aktywizacja gospodarcza społeczeństwa”.

Tabela 10. Środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców w 2023 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT 2023
Algorytm	4.566.270,06
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS (EFS+)	906.257,70
Program regionalny MAZOWSZE	312.000,00
Rezerwa Ministra – program dla osób zamieszkałych tereny wiejskie	1.054.234,35
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	682.690,00
OGÓŁEM	7.521.452,11

Źródło: Opracowanie własne PUP.

Przyznany limit środków został wykonany w **99,6%**.

8. Wydatkowane środki w 2023 roku:

Łączna kwota wydatkowanych środków w 2023 roku wynosiła **11.992.124,18 zł.** Dodatkowo Urząd dysponował środkami PFRON, które zostały wydatkowane w kwocie **105.000,00 zł.**

Tabela 11. Środki finansowe w 2023 roku – wydatki.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Kwota w zł
Zasiłki dla bezrobotnych + ZUS	4.019.147,83
Zadania fakultatywne (na funkcjonowanie Urzędu)	288.434,71
Dodatki aktywizacyjne	187.937,40
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	7.496.604,24
OGÓŁEM	11.992.124,18

Źródło: Opracowanie własne PUP.

Od roku 2023 Urząd nie odprowadza składki na ubezpieczenia zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

ROZDZIAŁ III. OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

Osoby z niepełnosprawnością stanowią jedną z grup, dla której możliwości zatrudnienia na otwartym rynku pracy są w znacznej mierze ograniczone. Na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy było **123 osoby z niepełnosprawnością**.

1. Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w latach 2022 – 2023

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych osób z niepełnosprawnością.

31.12.2022			31.12.2023		
Poszukujący pracy	Bezrobotni	RAZEM	Poszukujący pracy	Bezrobotni	RAZEM
6	114	120	3	120	123

Źródło: Opracowanie własne PUP.

Jak wynika z tabeli, **liczba osób z niepełnosprawnością** zarejestrowanych w PUP w roku 2023 **była wyższa o 3 osoby** niż na koniec 2022 roku.

2. Oferty pracy dla osób z niepełnosprawnością

Tabela 13. Liczb ofert pracy dla osób z niepełnosprawnością.

Wyszczególnienie	W okresie:	
	01.01.2022 – 31.12.2022	01.01.2023 – 31.12.2023
Liczba ofert pracy	10	43

Źródło: Opracowanie własne PUP.

W omawianym okresie pracodawcy zgłosili o **33 oferty pracy** więcej niż w ubiegłym roku.

3. Środki finansowe na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2023 roku.

Tabela 14. Środki finansowe na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2023 roku oraz liczba osób zaktywizowanych.

Lp.	Formy aktywizacji	PFRON		Fundusz Pracy	
		liczba osób	koszt ogółem	liczba osób	koszt ogółem
1.	Staż	-	-	8	70.085,28
2.	Prace interwencyjne	-	-	3	11.208,64
3.	Prace społecznie użyteczne	-	-	3	6.138,75
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarcze	-	-	1	30.000,00
5.	Szkolenie	-	-	2	14.176,07
6.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	3	105.000,00	-	-
OGÓŁEM		3	105.000,00	17	131.608,74
OGÓŁEM OSÓB:				20	
łączna kwota:				236.608,74 zł	

Źródło: Opracowanie własne PUP.

W 2023 roku łącznie zaktywizowano **20** osób z niepełnosprawnością poprzez formy subsydiowane, finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Na aktywizację osób z niepełnosprawnością zaangażowano łącznie środki w wysokości **236.608,74 zł**.

ROZDZIAŁ IV. INNE DZIAŁANIA PUP

1. Wydane decyzje administracyjne i postanowienia

W 2023 roku osobom zarejestrowanym wydano około **6.810 decyzji administracyjnych**, czyli średnio w ciągu jednego dnia roboczego wydawano ok. **27** decyzji. Wydano również **32** postanowienia.

2. Wydane zaświadczenia

W 2023 roku tut. Urząd wydał ok. **4.333 zaświadczenia** (w ciągu 1 dnia roboczego ok. **17** zaświadczeń) m.in. o pobieraniu świadczeń, o statusie osoby bezrobotnej, o odbyciu stażu, w ramach SEPI, Rp7, o udzielonej pomocy de minimis.

3. Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

W związku z wprowadzeniem od 2014 roku wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej Minister ds. pracy określił katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, w 2023 r. obejmujący:

- 1) szkolenia,
- 2) staże,
- 3) prace interwencyjne,
- 4) roboty publiczne,
- 5) przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- 6) przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog ten służy określeniu przez Ministra ds. pracy wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej zrealizowanych przez samorządy powiatowe.

Zestawienie wskaźników średniej krajowej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obrazuje tabela:

Tabela 15. Katalog wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

KATALOG podstawowych form aktywizacji zawodowej oraz wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i wskaźniki efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy				
NA ROK	KATALOG PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ, O KTÓRYCH MOWA W ART. 4 UST. 1 ¹ PKT 2		WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIE NIOWEJ	WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚĆ I KOSZTOWEJ
2022	• szkolenia, • staże, • prace interwencyjne, • roboty publiczne, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, • środki na podjęcie działalności gospodarczej.	<i>średnia w KRAJU</i>	84,51 %	16.677,64 zł.
		POWIAT WYSZKOWSKI	90,06 %	12.120,01 zł.
2023	• szkolenia, • staże, • prace interwencyjne, • roboty publiczne, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, • środki na podjęcie działalności gospodarczej	<i>średnia w KRAJU</i>	80,70 %	17.310,50 zł.
		POWIAT WYSZKOWSKI	91,60%	14.353,95zł.

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych z MRPIPS.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie dokłada wszelkich starań, aby wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji uzyskać na jak najwyższym poziomie.

W roku 2023 wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (za rok 2022) został osiągnięty na bardzo wysokim poziomie tj. 91,60% - tj. 3 miejsce w województwie mazowieckim, zaś wskaźnik efektywności kosztowej na poziomie 14.353,95 zł. – tj. 2 miejsce w województwie mazowieckim.

Bardzo ważną kwestią dla zmian na rynku pracy jest efektywność działań podejmowanych przez tut. Urząd Pracy. Tak w działaniach związanych z poradnictwem czy pośrednictwem pracy, ale także z trafnością adresowania pomocy osobom bezrobotnym, poprzez kierowanie ich na odpowiednie szkolenia, staże czy prace interwencyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie znaczącą część środków, którymi dysponuje przeznacza na realizację środków na podjęcie działalności gospodarczej czyli powstanie nowych przedsiębiorstw, które generują dobre zmiany w sytuacji gospodarczej powiatu oraz pozytywne wskaźniki makroekonomiczne i wskazują na wzrastającą aktywność gospodarczą mieszkańców. Te działania wpisują się w realizację Celu operacyjnego 6. Wspieranie osób prowadzących oraz zakładających działalność gospodarczą jak również Celu strategicznego 3: Zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz aktywizacja gospodarcza społeczeństwa, jak również ułatwiają wykorzystanie nowych pomysłów i wspierają innowacyjność w regionie oraz promują i rozwijają przedsiębiorczość i wzrost konkurencyjności w regionie.

Z kolei poprzez wnioski formułowane na podstawie wyników prowadzonych analiz, dobrej znajomości lokalnego rynku pracy, spotkań, konferencji i rozmów z pracodawcami oraz zaangażowania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wyszkanie i dobrą współpracę, Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie może dokonać doboru odpowiedniej strategii działań wspomagających rozwój lokalnej przedsiębiorczości.

Istotą poprawy sytuacji na rynku jest trafne zdiagnozowanie potrzeb przedsiębiorców i osób bezrobotnych oraz dostosowanie do nich usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie. Wiele instrumentów rynku pracy realizowane jest przez tut. Urząd w pierwszej kolejności w partnerstwie z pracodawcami, którzy gwarantują zatrudnienie po formie aktywizacji.

Tutejszy Urząd praktykuje również ocenę współpracy z pracodawcami, którzy ubiegają się o różne formy wsparcia. Składane wnioski są oceniane pod kątem pozytywnej współpracy, czyli wywiązywania się z deklarowanych zobowiązań lub negatywnej współpracy, gdy zobowiązania nie są dotrzymywane. Powyższe działania skutkują sumienną współpracą wielu pracodawców oraz często trwałym zatrudnieniem osób, dla których organizowane są miejsca pracy.

Wysoka efektywność działań Urzędu jest związana również z budowaniem innowacyjnego i efektywnego modelu współpracy służb zatrudnienia i służb pomocy społecznej. Bardzo

sprawnie działa dziś współpraca poprzez platformę SEPI, umożliwiającą wymianę informacji o osobach bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Kolejnym działaniem tut. Urzędu jest współpraca z pracodawcami w zakresie zatrudnienia cudzoziemców oraz ze Strażą Graniczną. W 2023 roku zarejestrowanych zostało **1.956 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. W tym obywatele następujących państw:

Ukraina – 382

Białoruś – 1.302

Mołdawia – 95

Gruzja – 174

Armenia – 3

Ponadto Urząd przyjął 6.959 powiadomień o podjęciu zatrudnienia przez obywateli Ukrainy.

łącznie Urząd zarejestrował 8.915 powiadomień i oświadczeń.

Urząd wydaje również Informacje Starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w 2023 roku zostało wydanych **559 Informacji Starosty**.

ROZDZIAŁ V. GŁÓWNE KIERUNKI DZIAŁAŃ NA 2024 ROK.

Wyniki badań prowadzonych na mazowieckim oraz wyszkowskim rynku pracy wskazują na nowe tendencje m. in. w obszarze zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na pracowników, dynamicznie rozwijających się technikach komunikacji i coraz szerszym wykorzystaniu świata wirtualnego w kontekście rynku pracy.

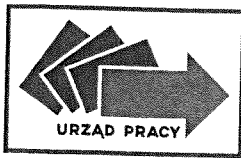
W związku z powyższym w 2024 roku PUP planuje następujące działania:

1. realizacja badania kompetencji cyfrowych u osób bezrobotnych do 30 roku życia; silnymi trendami na rynku pracy w 2024 roku będzie na pewno coraz głębsze wdrażanie rozwiązań cyfrowych w firmach, robotyzacja i wykorzystanie sztucznej inteligencji na rynku pracy;
2. realizacja projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS;

3. pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych; dynamicznie zmieniający się rynek pracy, napędzany automatyzacją, cyfryzacją i globalizacją, wymagać będzie od pracowników również większej elastyczności, gotowości do nauki i adaptacji się do nowych realiów.
4. efektywna realizacja środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - pomoc pracodawcom w dofinansowaniu kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników.

z up. STAROSTY

Grażyna Połak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wyszakowie



Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku

ul. Tadeusza Kościuszki 15, 07-200 Wyszku,
<https://wyszkow.praca.gov.pl>, e-mail: wawy@praca.gov.pl
ePUAP: /PUP_w_Wyszku/skrytka
tel. 29 742 61 66, 29 742-21-35, 29 743 09 45

DRP.032.1.2024.MP

STAROSTWO POWIATOWE W WYSZKOWIE
KANCELARIA
DOREČZONO OSOBISCIE
2024-05-02
Ilość zał. nr rej. 12348
Podpis

Wyszku, dnia 30 kwietnia 2024 r.

PAN
WOJCIECH KOZON
STAROSTA POWIATU
WYSZKOWSKIEGO
ALEJA RÓŻ 2
07-200 WYSZKÓW

OR
06.05.2024

dotyczy: realizacji „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” w 2023 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku w załączeniu przekazuje „SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2023 ROKU” w ramach PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY stanowiącego część „STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W POWIECIE WYSZKOWSKIM NA LATA 2016 – 2025” zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 i 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2024r. poz. 475) oraz Planem Pracy Rady Powiatu w Wyszku na 2024 rok.

z up. STAROSTY
Grażyna Polak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wyszku

