

Wyszków, 22.12.2024 r.

Klub Radnych Prawa i Sprawiedliwości

przy Radzie Powiatu Wyszowskiego

STAROSTWO POWIATOWE W WYSZKOWIE
KANCELARIA
ODFECZONO OSOBIŚCIE
2024-12-23
Ilość zał. nr rej. 35226
Podpis *am*

EP
23.12.2024 / 1

Zarząd Powiatu Wyszowskiego

Aleja Róż 2

07-200 Wyszków

Klub Radnych Prawa i Sprawiedliwości przy Radzie Powiatu Wyszowskiego wnosi o wprowadzenie do porządku obrad na sesji Rady Powiatu w Wyszkowie w dniu 30.12.2024 r. projektu Uchwały Rady Powiatu w Wyszkowie w sprawie zmiany Uchwały Nr XXI/150/2020 Rady Powiatu w Wyszkowie z dnia 24 czerwca 2020 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Z poważaniem

Przewodnicząca Klubu Radnych Prawa i Sprawiedliwości

Teresa Czajkowska

Otrzymują:

- ① Adresat
2. A/a

Uchwała Nr...../2024
Rady Powiatu w Wyszkanie
z dnia 2024 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXI/150/2020 Rady Powiatu w Wyszkanie z dnia 24 czerwca 2020 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz.107), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.

W uchwale Nr XXI/150/2020 Rady powiatu w Wyszkanie z dnia 24 czerwca 2020 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wprowadza się następujące zmiany:

§ 6 ust.2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;

- 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 7) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.”

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wyszowskiego.

§ 3.

1. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2025 roku.

Uzasadnienie

do projektu Uchwały Rady Powiatu w Wyszkanie w sprawie zmiany Uchwały Nr XXI/150/2020 Rady Powiatu w Wyszkanie z dnia 24 czerwca 2020 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Nauczyciele szkolnictwa specjalnego nigdy nie pogodzili się z faktem zmiany naliczania procentowego na kwotowy, czego dawali i dają wyraz przy każdej zmianie stawek wynagradzania nauczycieli na poziomie krajowym - pamiętamy protest na terenie starostwa w 2020 r. gdy była zmieniana uchwała i liczne artykuły w prasie lokalnej dotyczące tej sprawy.
2. Nauczyciele szkolnictwa specjalnego bardzo boleśnie odczuli zmianę sposobu naliczania z procentowego na kwotowy, gdyż jednocześnie nastąpiła obniżka dodatków za trudne warunki pracy z około 809,00 zł (procentowe) na 340,00 zł (kwotowe) i dodatków za pracę w warunkach uciążliwych z około 283,00 zł (procentowe) na 150,00 zł (kwotowe). Razem to około 600,00 zł (dotyczy nauczycieli dyplomowanych), pomimo iż po zakończonym w 2020 r. roku budżetowym, i w latach następnych pozostawały w budżecie znaczne kwoty niewykorzystanych środków, które następnie wchodziły do budżetów jako nadwyżka z lat ubiegłych.
3. W chwili obecnej, z informacji związków zawodowych, wynika, że postulaty nauczycieli szkolnictwa specjalnego odnośnie dodatków nie zmieniły się i w dalszym ciągu nauczyciele podtrzymują stanowisko powrotu do naliczania procentowego, o czym świadczy brak pozytywnej opinii związków zawodowych w sprawie uchwały zaproponowanej przez Zarząd Powiatu Wyszkwowskiego.
4. Z punktu widzenia nauczycieli szkolnictwa specjalnego, trwanie w systemie kwotowym powoduje, że realne stawki dodatków zmniejszają się i są coraz bardziej niekorzystne w relacji do naliczania procentowego. W 2024 r. ta różnica wynosiła 850,00 zł, przy 600,00 zł w 2020 r. Podtrzymywanie systemu kwotowego utrwała niezadowolenie nauczycieli i podsyca ciągle tłący się konflikt. Jako radni jesteśmy zobowiązani do rozwiązywania konfliktów, a nie ich utrwalania.
5. Dodatkowe koszty finansowe wynikające z projektu uchwały, w stosunku do aktualnej propozycji Zarządu Powiatu Wyszkwowskiego, to około 380 250,00 zł oszacowane w następujący sposób:

Dodatek za trudne warunki pracy:

$946,00 \text{ zł} - 760,00 \text{ zł} = 186,00 \text{ zł} \times 150 \text{ osób} \times 13 \text{ m-cy} = 362\,700,00 \text{ zł}$

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych:

$295,00 \text{ zł} - 250,00 \text{ zł} = 45,00 \text{ zł} \times 30 \text{ osób} \times 13 \text{ m-cy} = 17\,550,00 \text{ zł}$

Razem: 380 250,00 zł

gdzie: 946,00 zł – kwota dodatku wyliczona wg skali 16%,

760,00 zł – aktualna kwotowa propozycja Zarządu Powiatu Wyszkwowskiego,

150,00 zł – szacunkowo przyjęta liczba nauczycieli szkolnictwa specjalnego, przy

założeniu, że wszyscy mają stopień nauczyciela dyplomowanego. W rzeczywistości ta kwota będzie jeszcze niższa, ponieważ nie wszyscy mają ten stopień awansu zawodowego.

6. Na pierwszej sesji Rady Powiatu obecnej kadencji, wszyscy radni za priorytet uznali **rozwiązanie** problemu dotyczącego wynagrodzenia nauczycieli szkolnictwa specjalnego w powiecie wyszkowskim .
7. Propozycja powyższej uchwały to kompromis pomiędzy oczekiwaniami nauczycieli a propozycją Powiatu Wyszkowskiego i realna szansa zakończenia trwającego 4 lata konfliktu z nauczycielami szkolnictwa specjalnego.