



Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie
ul. Tadeusza Kościuszki 15, 07-200 Wyszów,
<https://wyszkow.praca.gov.pl>, e-mail: wawy@praca.gov.pl
ePUAP: /PUP_w_Wyszowie/skrytka
tel. 29 742 61 66, 29 742-21-35, 29 743 09 45

**„SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
DZIAŁAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY W 2024 ROKU”**

w ramach PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY stanowiącego część „STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W POWIECIE WYSZKOWSKIM NA LATA 2016 – 2025”.

Wyszów, maj 2025 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP ORAZ CELE I KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	3
ROZDZIAŁ I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.....	6
1. Stopa bezrobocia.....	6
2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin.....	7
3. Bezrobotni ze względu na płeć.....	7
4. Bezrobotni ze względu na wiek.....	8
5. Bezrobotni ze względu na wykształcenie.....	9
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	10
7. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	11
8. Fluktuacja bezrobotnych - odpływ i napływ osób zarejestrowanych	12
ROZDZIAŁ II. REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2016 - 2025.....	14
1. Pośrednictwo pracy - oferty pracy.....	14
2. Zorganizowane giełdy pracy w 2024 roku.....	16
3. Poradnictwo zawodowe	17
4. Szkolenia dla osób zarejestrowanych.....	18
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	19
6. Aktywizacja osób w ramach organizowanych form wsparcia.....	21
7. Środki przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz inne zadania	22
8. Wydatkowane środki w 2024 roku.....	23
ROZDZIAŁ III. OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ.....	23
1. Osoby z niepełnosprawnością	23
2. Oferty pracy dla osób z niepełnosprawnością.....	24
3. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób z niepełnosprawnością.....	24
ROZDZIAŁ IV. INNE DZIAŁANIA PUP.....	25
1. Wydane decyzje administracyjne i postanowienia.....	25
2. Wydane zaświadczenia.....	25
3. Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.....	25
ROZDZIAŁ V. GŁÓWNE KIERUNKI DZIAŁAŃ NA 2025 ROK.....	28

WSTĘP ORAZ CELE I KIERUNKI DZIAŁAŃ

Bezrobocie w Polsce w 2024 r. było niskie, a Polska pozostaje w czołówce krajów UE o najniższej stopie bezrobocia. Sytuacja na rynku pracy w końcu 2024 roku była stabilna – i dobra. W urzędach pracy w końcu 2024 r. zarejestrowanych było 786,2 tys. bezrobotnych, a stopa rejestrowanego bezrobocia wyniosła 5,1 % i była zróżnicowana w zależności od województwa. Na koniec grudnia 2024 r. utrzymało się terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia rejestrowanego. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwie podkarpackim (8,7%). Wysoka wartość tego wskaźnika wystąpiła także w województwie warmińsko-mazurskim (8,3%). Natomiast najniższą stopą bezrobocia charakteryzowało się województwo wielkopolskie (3,0%), a w dalszej kolejności województwo śląskie (3,6%).

W porównaniu z końcem grudnia 2023 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się w 9 województwach. Największy spadek odnotowano w województwie świętokrzyskim (o 4,3%), a w dalszej kolejności w województwach lubelskim (o 2,8%) oraz podlaskim (o 2,1%). W odniesieniu do poprzedniego roku liczba bezrobotnych wzrosła w województwach: dolnośląskim (o 4,7%), lubuskim (o 3,6%), kujawsko-pomorskim (o 1,8%), łódzkim i pomorskim (w każdym z wymienionych województw o 0,3%) oraz śląskim i wielkopolskim (w każdym z wymienionych województw o 0,2%).

Mimo relatywnie dobrej sytuacji na rynku pracy, w niektórych rejonach Polski nadal utrzymują się problemy ze znalezieniem odpowiedniej pracy. Dotyczy to przede wszystkim powiatów wiejskich, położonych z dala od dużych aglomeracji, czy większych miast. W powiatach tych często brak jest dużych pracodawców, co z kolei przekłada się na niższą dostępność dobrych jakościowo ofert pracy i konieczność poszukiwania zatrudnienia w dalszej odległości, albo wręcz przeprowadzki.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie mazowieckim w końcu grudnia 2024 r. wyniosła 4,0% (tyle samo co przed rokiem); była to trzecia, po województwach śląskim i wielkopolskim, lokata w kraju (średnia 5,1%).

Na koniec 2024 r. w województwie odnotowano 24,3 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 6,2% mniej niż rok wcześniej. Miejsc pracy, które powstały w ciągu 2024 r. było więcej w porównaniu z 2023 r. o 19,2%, a stanowisk zlikwidowanych mniej o 5,5%. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało nieco więcej niż dwa miejsca nowo utworzone.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2016-2025 została przyjęta Uchwałą Nr XVIII/121/2016 Rady Powiatu w Wyszowie z dnia 27 stycznia 2016 roku.

Łagodzenie skutków bezrobocia jest trudnym i długotrwałym przedsięwzięciem, które wymaga współpracy wielu instytucji, firm, organizacji pozarządowych oraz samorządów. Poprzez pojęcie przeciwdziałania bezrobociu należy rozumieć tworzenie nowych miejsc pracy, a tym samym zapobieganie ubóstwu lokalnej społeczności.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy określa zadania kierowane do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawców i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszowie.

Głównym zadaniem *Programu* jest wyznaczenie priorytetowych działań, które zmierzałyby do zwiększenia stopnia zatrudnienia i aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a co za tym idzie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2016-2025 wskazuje kierunki działań, które pozwolą osiągnąć założone trzy cele:

CEL STRATEGICZNY 1: Zwiększenie poczucia bezpieczeństwa społecznego.

CEL STRATEGICZNY 2: Zwiększenie jakości oraz dostępności systemu ochrony zdrowia w Powiecie.

CEL STRATEGICZNY 3: Zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz aktywizacja społeczna i gospodarcza mieszkańców Powiatu.

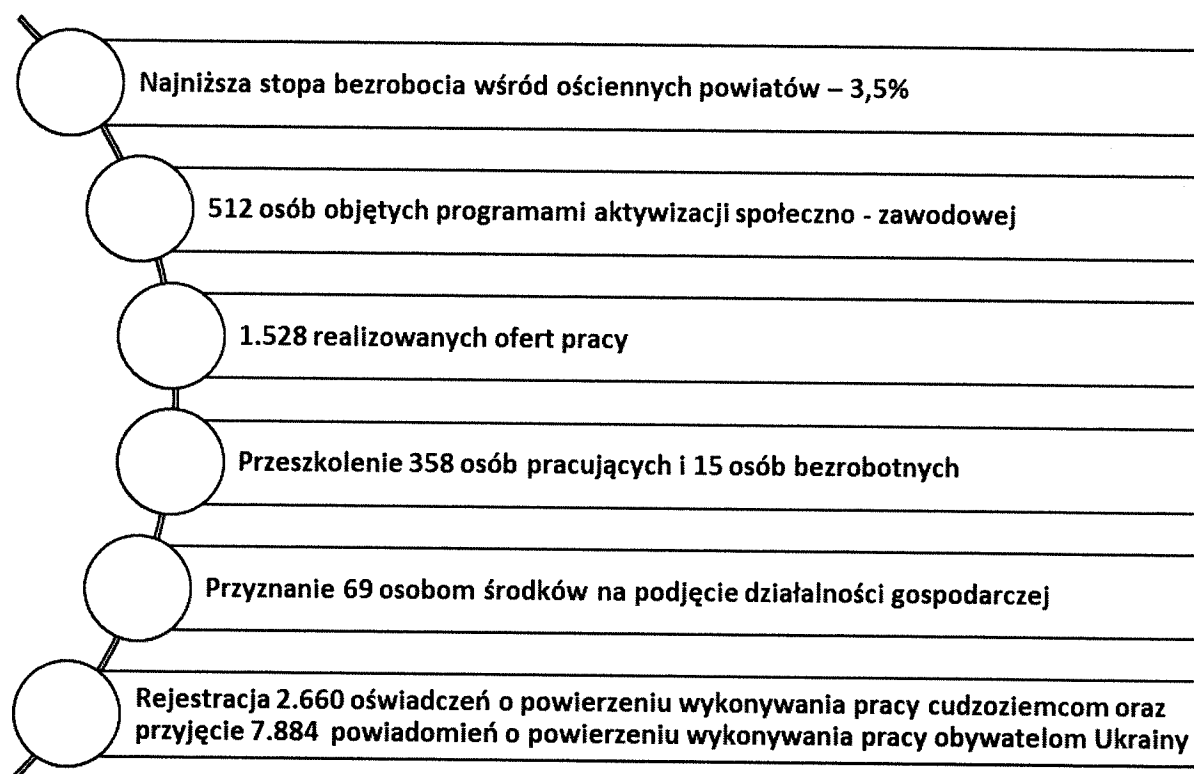
W ramach CELU STRATEGICZNEGO 3 zostało wskazanych 7 celów operacyjnych:

- I. **Cel operacyjny 1:** Wsparcie osób poszukujących pracy.
- II. **Cel operacyjny 2:** Podniesienie stopnia świadomości dotyczącej możliwości na rynku pracy.
- III. **Cel operacyjny 3:** Niwelowanie skutków zjawiska bezrobocia długotrwałego oraz zjawiska dziedziczenia bezrobocia.
- IV. **Cel operacyjny 4:** Podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej osób pobierających świadczenia społeczne.
- V. **Cel operacyjny 5:** Przyciągnięcie inwestora zewnętrznego.

- VI. **Cel operacyjny 6:** Wsparcie osób prowadzących oraz zakładających działalność gospodarczą.
- VII. **Cel operacyjny 7:** Aktywizacja społeczno – zawodowa osób starszych i niepełnosprawnych.

Działania realizowane w 2024 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie wpisują się we wszystkie 7 celów operacyjnych i zmierzają do osiągnięcia założonych celów, a ich efektem jest:

Ryc. 1. Działania – realizacja celów.



Źródło: Opracowanie własne PUP.

ROZDZIAŁ I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia pozostała stabilna. Tendencja na lokalnym rynku pracy wykazywała od roku 2012 spadek stopy bezrobocia, poza 2020 rokiem, gdzie w okresie pandemii sytuacja na rynku pracy pogorszyła się. W 2020 roku w powiecie wyszkowskim, województwie mazowieckim oraz w kraju nastąpił wzrost stopy bezrobocia, zaś w 2021 roku jej poziom powrócił do poziomu naturalnej stopy bezrobocia.

Według stanu na koniec 2024 roku w Urzędzie zarejestrowanych było **979** osób bezrobotnych oraz 14 osób poszukujących pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych **zwiększyła się o 24 osoby**.

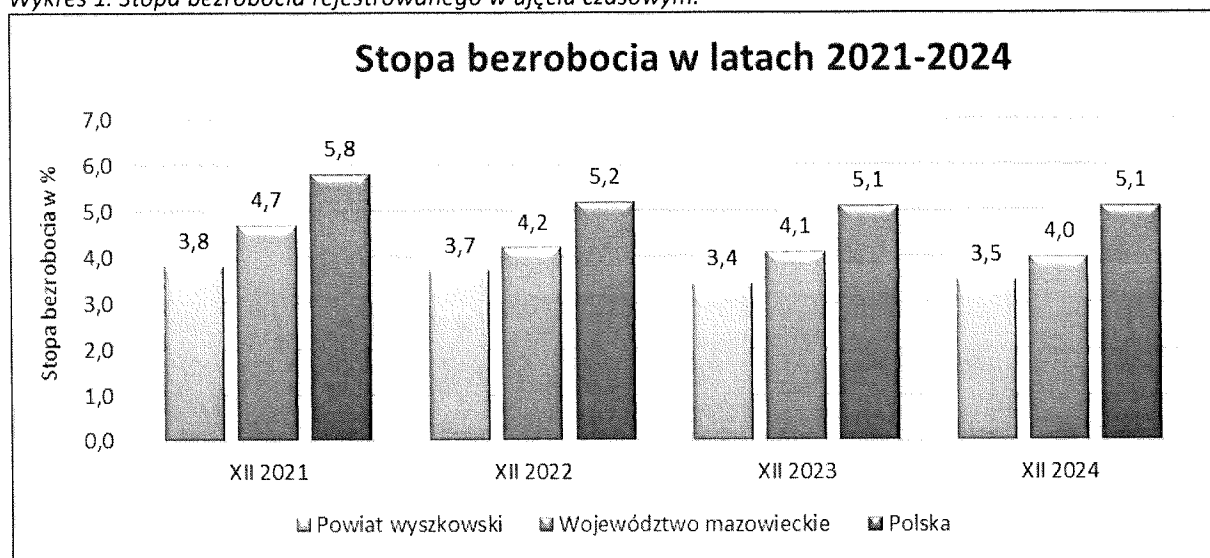
Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. posiadało **196 osób** (20 % zarejestrowanych bezrobotnych).

1. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia w powiecie wyszkowskim na dzień 31 grudnia 2024 roku wynosiła **3,5%** i **wzrosła** w porównaniu do roku 2023 odpowiednio o **0,1 p.p.**, zaś w województwie mazowieckim oraz w kraju **utrzymała się na tym samym poziomie** (woj. mazowieckie – **4,0%**, Polska – **5,1%**).

Zmiany wysokości stóp bezrobocia w okresie grudzień 2021r. – grudzień 2024r. obrazuje poniższy wykres.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w ujęciu czasowym.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych zawartych na stronie internetowej GUS.

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin.

W badanym okresie, analizując podział na gminy powiatu wyszkowskiego spadek wśród osób ogółem nastąpił w gminie Somianka (8%) i Wyszków (5%). Spadek wśród osób z prawem do zasiłku nastąpił w gminie Somianka (55%) i Wyszków (11%), zaś w pozostałych gminach nastąpił wzrost osób z prawem – największy w gminie Zabrodzie i Długosiodło.

Tabela 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin.

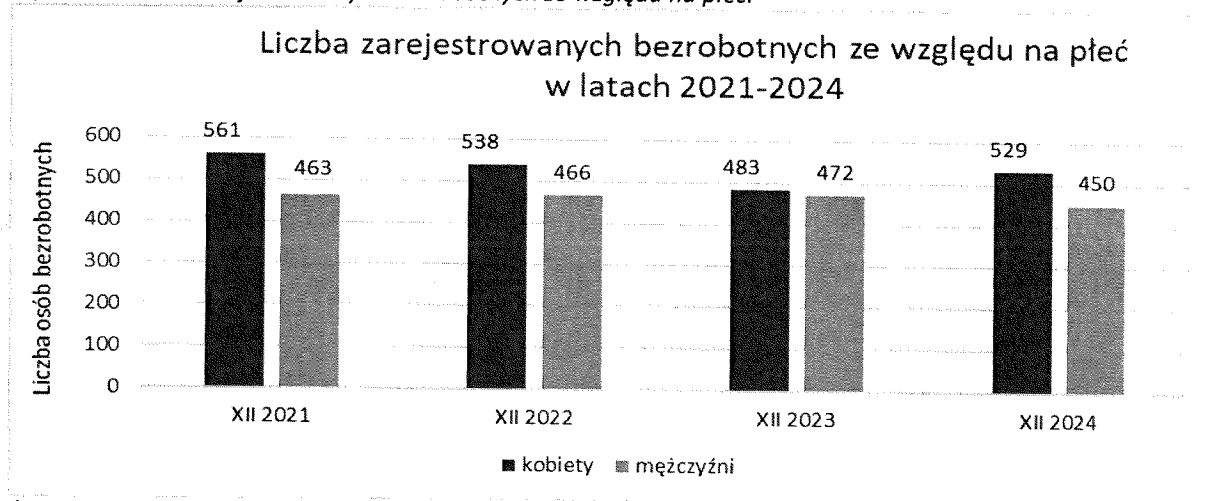
Wyszczególnienie/ GMINA	Liczba osób na dzień 31.12.2023		Liczba osób na dzień 31.12.2024		WZROST/SPADEK 31.12.2023– 31.12.2024	
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	ogółem	w tym z prawem do zasiłku
Wyszków	525	117	501	104	-24	-13
Długosiodło	117	19	140	21	23	2
Brańszczyk	93	20	99	22	6	2
Rząńnik	107	20	109	20	2	0
Zabrodzie	49	12	71	24	22	12
Somianka	64	11	59	5	-5	-6
Ogółem:	955	199	979	196	24	-3

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

3. Bezrobotni ze względu na płeć.

Na koniec grudnia 2024 roku odnotowano przewagę udziału kobiet w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych (54% ogółu bezrobotnych), widoczny jest również wzrost liczby kobiet i spadek liczby mężczyzn w porównaniu do grudnia 2023 roku.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na płeć.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

4. Bezrobotni ze względu na wiek.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wyszkanie zarejestrowani są bezrobotni w przedziale wiekowym 18 – 65 lat.

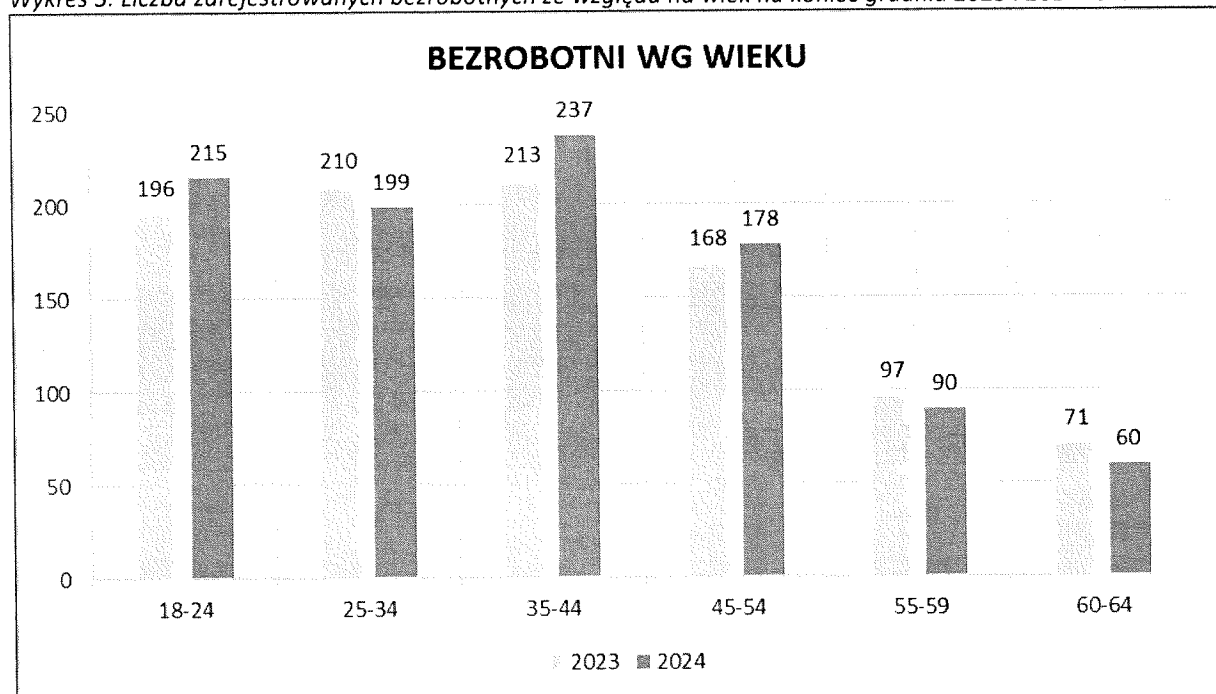
Tabela 2. Struktura bezrobotnych w przedziałach wiekowych.

Lp.	Podział wiekowy	Liczba osób na 31.12.2023r	Liczba osób na 31.12.2024r	Wzrost/Spadek XII 2023/ XII 2024
1.	18-24	196	215	19
2.	25-34	210	199	-11
3.	35-44	213	237	24
4.	45-54	168	178	10
5.	55-59	97	90	-7
6.	60 lat i więcej	71	60	-11
Ogółem:		955	979	24

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Podobnie jak w poprzednich latach, w statystyce dominują osoby młode, które są szczególnie zagrożone bezrobociem ze względu na brak u większości doświadczenia zawodowego.

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wiek na koniec grudnia 2023 i 2024 roku.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w grupach wiekowych 25-34 lata oraz 55 lat i więcej.

5. Bezrobotni ze względu na wykształcenie.

Dokonana analiza wskazuje na **wzrost** liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz średnim ogólnokształcącym.

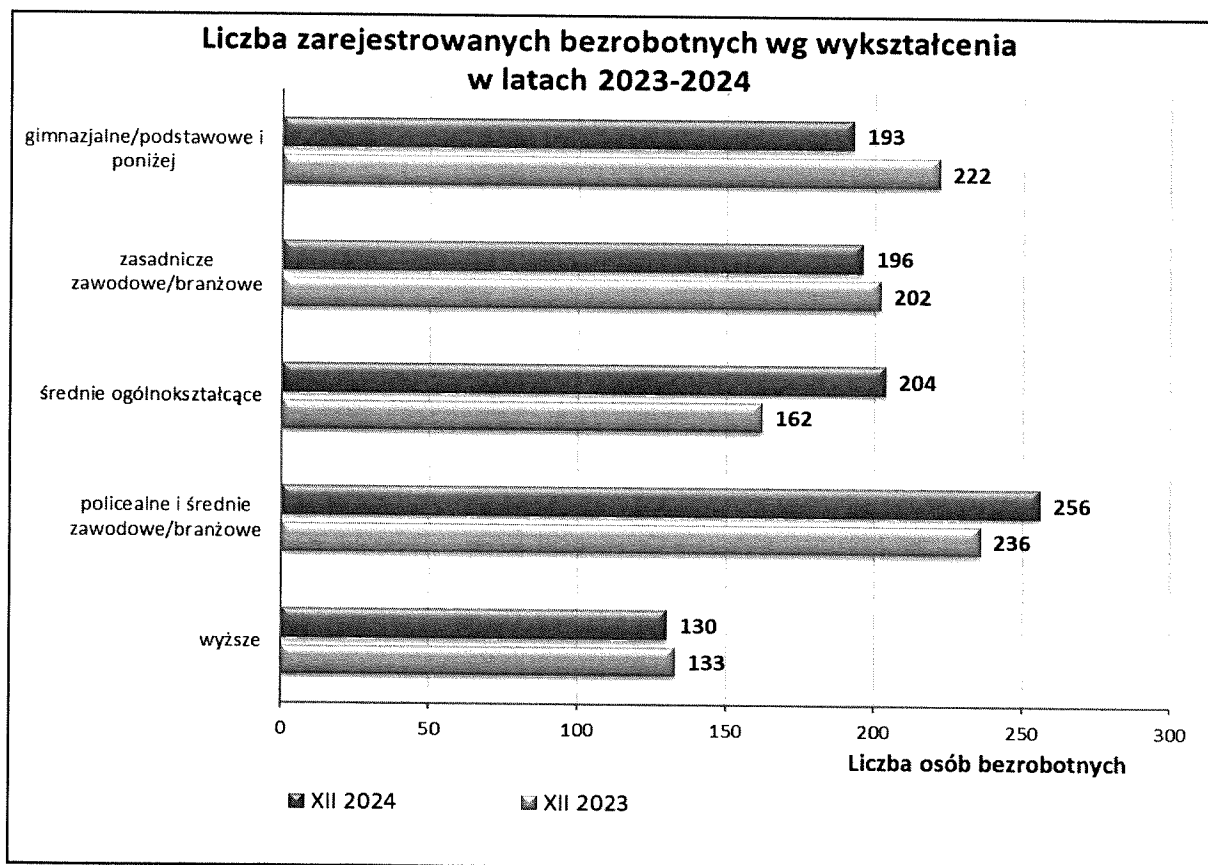
Tabela 3. Struktura bezrobotnych ze względu na wykształcenie.

Wykształcenie	Liczba osób na 31.12.2023r	Liczba osób na 31.12.2024r	Wzrost/Spadek 2023/2024
Wyższe	133	130	-3
Policealne i średnie zawod./branżowe	236	256	20
Średnie ogólnokształcące	162	204	42
Zasadnicze zawod./branżowe	202	196	-6
Gimnazjalne./podstaw. i poniżej	222	193	-29
Ogółem:	955	979	24

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Najliczniej reprezentowane grupy wśród osób bezrobotnych posiadają wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (26%) oraz średnie ogólnokształcące (21%).

Wykres 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wykształcenie 2023- 2024 roku.

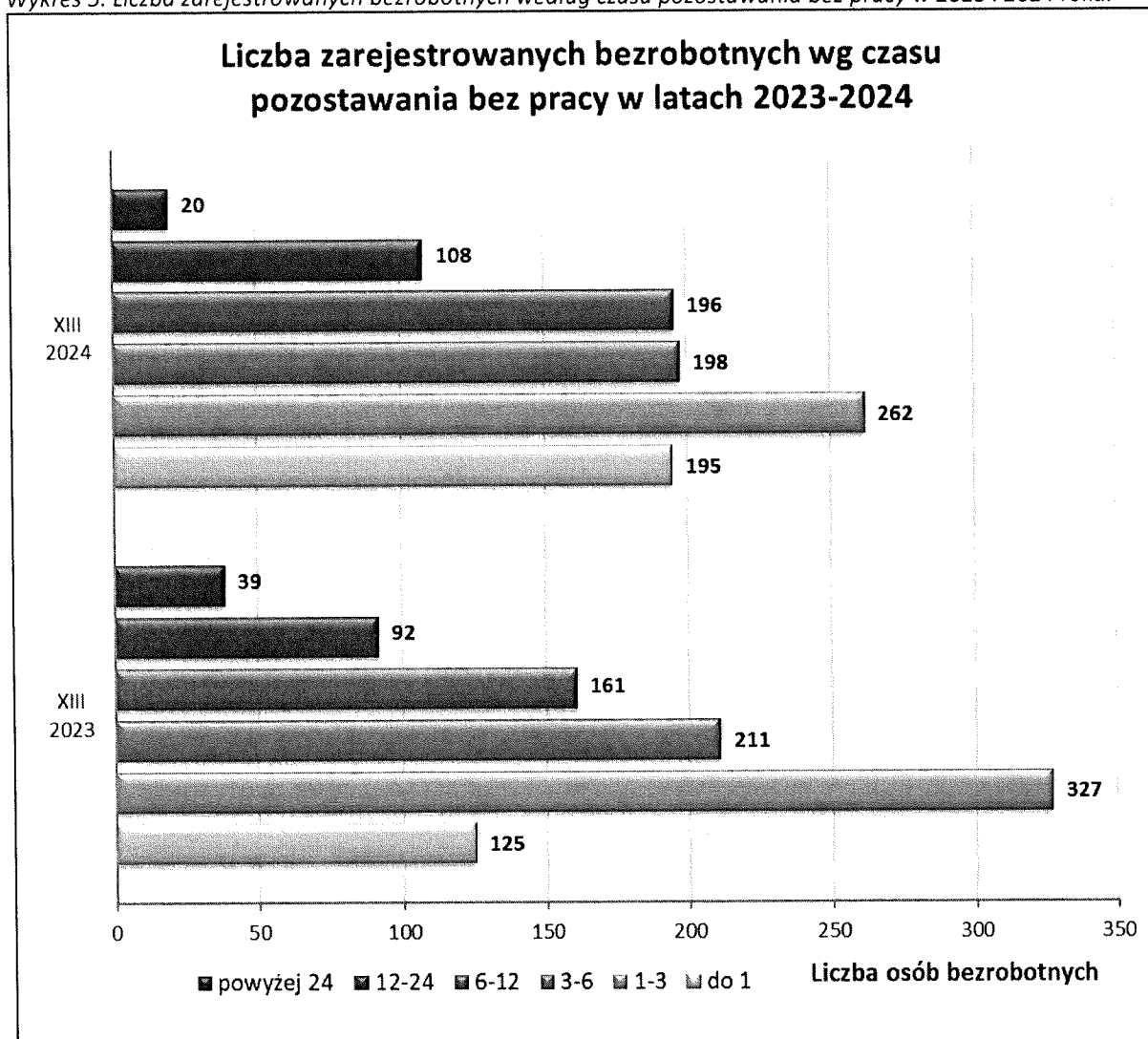


Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Ważną cechą struktury bezrobocia jest również długość okresu pozostawania bez pracy. Czas pozostawania bez pracy w powiecie wyszkowskim w 2024 roku najczęściej wynosił od 1 do 3 miesięcy (27% bezrobotnych).

Wykres 5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w 2023 i 2024 roku.



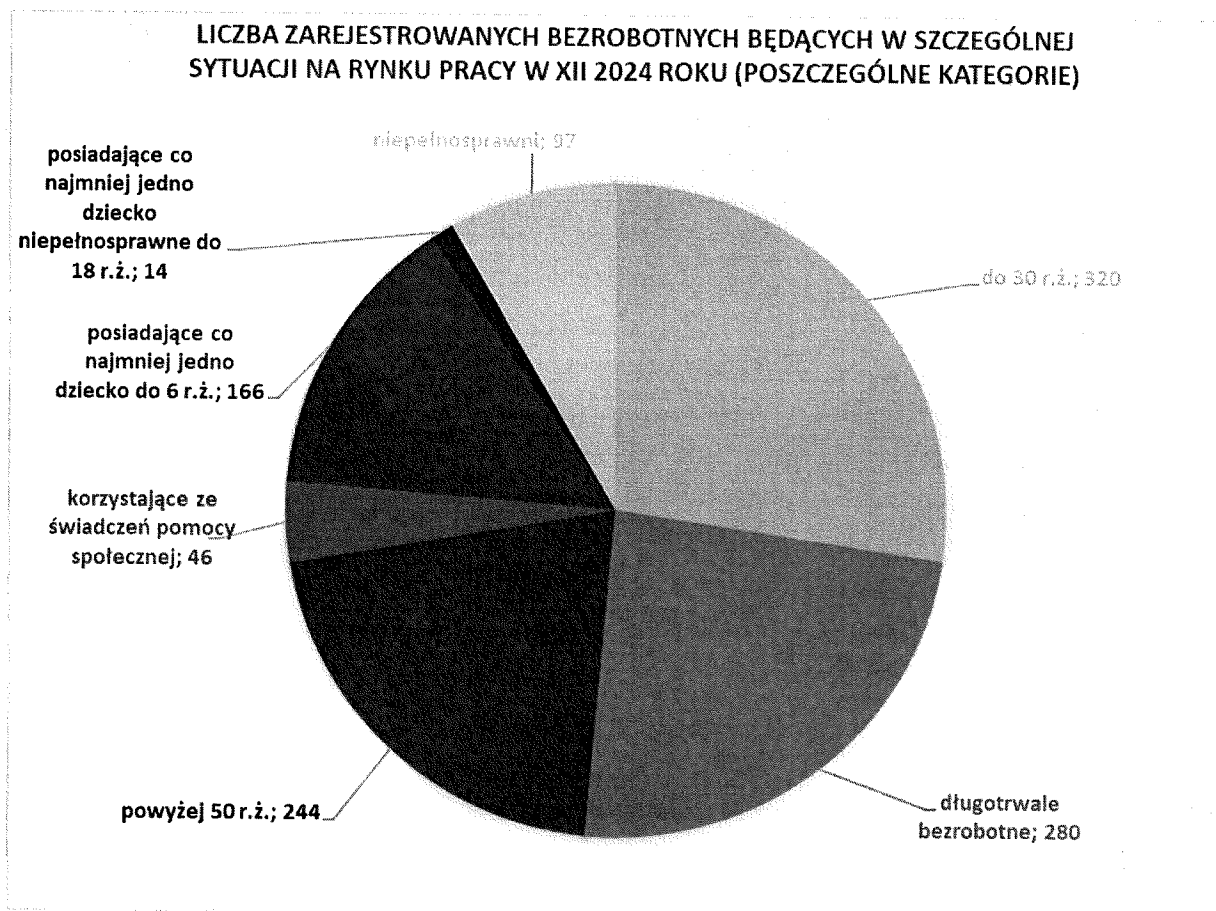
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Odnotowuje się spadek liczby osób bezrobotnych w grupach osób pozostających w ewidencji: od 1 - 3 miesięcy oraz od 3 - 6 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Natomiast wzrost odnotowuje się wśród osób figurujących w ewidencji do 1 miesiąca oraz od 6-24 miesięcy.

7. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Spośród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wyszkowskim około **80% (787 osób)** na koniec grudnia 2024 roku) kwalifikuje się do grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniej wśród bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy reprezentowane są osoby do 30 roku życia (**33% z ogółu bezrobotnych**). Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji mogą kwalifikować się do kilku kategorii osób bezrobotnych. Ogółem udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do wszystkich zarejestrowanych utrzymuje się na podobnym poziomie.

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

8. Fluktuacja bezrobotnych – odpływ i napływ osób zarejestrowanych.

W okresie 12 miesięcy 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wyszkowie zarejestrowano **2.734** osoby bezrobotne, natomiast **wyłączono z ewidencji 2.710** osób. Jak wynika z powyższego (napływ i odpływ) to grupa **5.444** osoby.

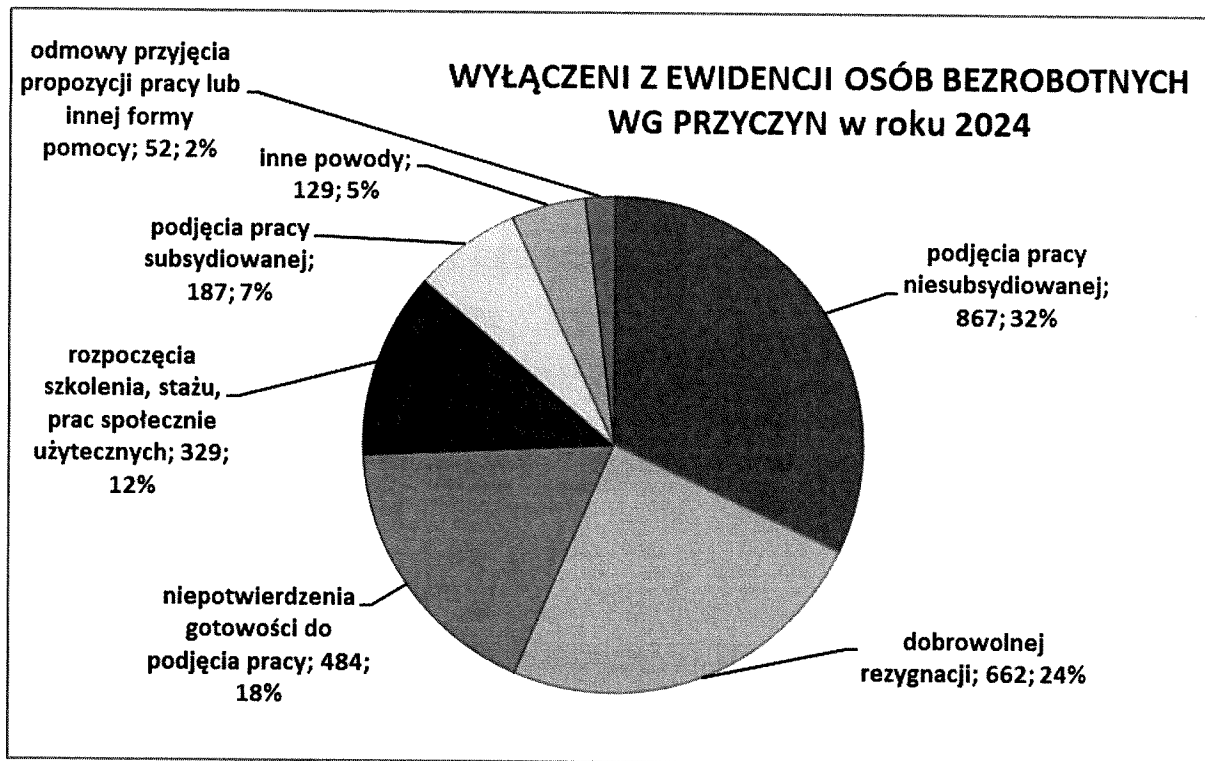
Tabela 4. Liczba osób, które zarejestrowały się oraz zostały wyłączone z ewidencji.

Wyszczególnienie			2024
Bezrobotni rejestrujący się	Ogółem		2.734
	Średnia przypadająca na 1 miesiąc		228
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji	Ogółem:		2.710
	Z powodu:	podjęcia pracy niesubsydiowanej	867
		podjęcia pracy subsydiowanej	187
		rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych, kontraktu socjalnego, PAI	329
		odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	52
		niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	484
		dobrowolnej rezygnacji	662
		inne powody (np. podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, świadczenia przedemerytalnego itp.)	129
	Średnia przypadająca na 1 miesiąc		226

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Najczęściej osoby bezrobotne są wyłączane z ewidencji tut. Urzędu z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej a następnie z dobrowolnej rezygnacji oraz niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Wykres 7. Liczba osób wyłączonej z ewidencji wg przyczyn.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

ROZDZIAŁ II. REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2016 – 2025

Niniejsze sprawozdanie przedstawia poszczególne działania wykonane oraz planowane na rzecz ograniczenia bezrobocia i rozwoju społecznego w powiecie wyszkowskim. Cel ten może zostać zrealizowany tylko dzięki efektywnej współpracy partnerów działających we wszystkich sektorach lokalnego rynku pracy. Realizacja zaplanowanych działań przyczynia się do ograniczenia bezrobocia i aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, podniesienie i rozwój kwalifikacji zawodowych, pomoc osobom młodym w zdobyciu doświadczenia zawodowego, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości. W celu właściwej realizacji zadań oraz zdiagnozowania zapotrzebowania na pracę wykonywane są corocznie badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także prowadzone są analizy informacji pozyskanych od pracodawców powiatu wyszkowskiego dotyczących ich potrzeb kadrowych. Wypracowywany jest stale model współpracy z pracodawcami ukierunkowany na uproszczenie procedur i wzmocnienie funkcji Urzędu jako pośrednika pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi zatrudnienia. Zgodnie z założeniami Programu intensywne działania są kierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wiele działań prowadzonych przez Urząd służy zintensyfikowaniu współpracy z lokalnymi partnerami rynku pracy w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć zmierzających do zaktywizowania osób bezrobotnych z wyżej wymienionych grup.

1. Pośrednictwo pracy - oferty pracy.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pozostałe działania w ramach pośrednictwa pracy (takie jak pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, inicjowanie spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, ułatwienie dostępu do wiedzy pośrednictwa pracy osobom bezrobotnym oraz współdziałanie z innymi powiatowymi

urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia) służyć mają jak najlepszej i najszybszej realizacji zadania, jakim jest podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP zostało objętych pośrednictwem pracy.

Rozmowa z pracownikiem Urzędu pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji.

W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji właściwych dla konkretnego stanowiska, posiadane kwalifikacje i ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy.

Zadaniem pośrednictwa jest także pozyskiwanie ofert pracy oraz nawiązywanie kontaktu z pracodawcami.

Tabela 5. Oferty pracy.

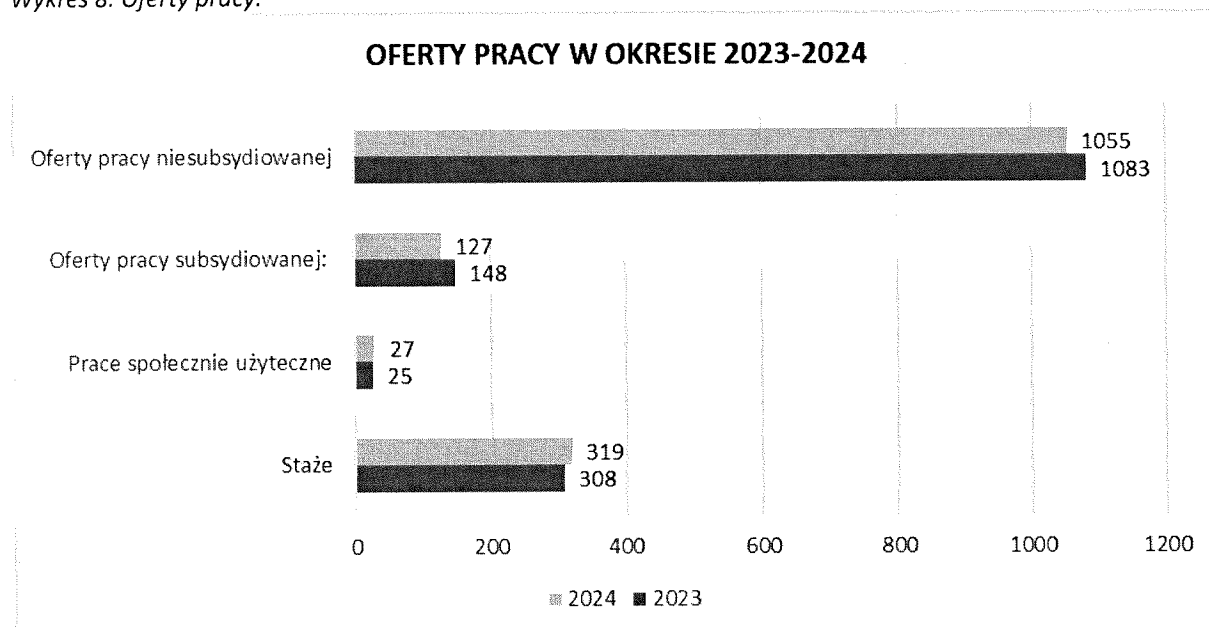
Wyszczególnienie	W okresie:		Wzrost/Spadek 2023/2024
	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2024 - 31.12.2024	
Staże	308	319	11
Prace społecznie użyteczne	25	27	2
Oferty pracy subsydiowanej: prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	148	127	-21
Oferty pracy niesubsydiowanej	1.083	1.055	-28
Ogółem	1.564	1.525	-36

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPIPS.

W ciągu 12 miesięcy 2024 roku Urząd pozyskał **1.525 ofert pracy**, z czego **473 to oferty subsydiowane** (finansowane przy pomocy środków publicznych), które stanowią **31%** ogółu.

Z powyższej analizy wynika, że ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez Urząd w porównaniu z końcem grudnia 2023 roku **zmniejszyła się**. Pracodawcy zgłaszali również oferty pracy skierowane do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Wykres 8. Oferty pracy.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

2. Zorganizowane giełdy pracy w 2024 roku.

W sytuacjach, gdy Pracodawca chce pozyskać pracownika, a w ewidencji tut. Urzędu figuruje wiele osób spełniających wymogi pracodawcy, Urząd organizuje giełdę pracy.

Tabela 6. Zorganizowane giełdy pracy

Wyszczególnienie	Ilość w roku 2024
Ilość zorganizowanych giełd pracy	2
Ilość zgłoszonych miejsc pracy	26
Ilość uczestniczących osób	15
Ilość zatrudnionych osób	3

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

W roku ubiegłym Powiatowy Urząd Pracy zorganizował **2 giełdy pracy**. W giełdach pracy uczestniczyło **15 osób**, z czego **3 zostały zatrudnione**.

Lokalny rynek pracy charakteryzuje się istnieniem przede wszystkim mikro i małych przedsiębiorstw zatrudniających mniej niż 50 pracowników. W znacznym procencie są to rodzinne firmy kilkusobowe. Dominującymi sektorami działalności są transport, handel i usługi. W ramach wsparcia pracodawcy otrzymali refundację części kosztów związanych z zatrudnieniem osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Do pracodawców kierowano również osoby na staże, co skutkuje nieponoszeniem żadnych

kosztów przez pracodawców. Te instrumenty rynku pracy pomogły pracodawcom w wyborze odpowiednich kandydatów do przyszłej pracy. Osobom bezrobotnym zamierzającym rozwinąć swoją karierę poprzez uruchomienie działalności gospodarczej zapewniona została pomoc poprzez rozmowy z doradcą zawodowym, a także poprzez udzielenie jednorazowych środków w kwocie 30.000 zł na zakup potrzebnych maszyn i urządzeń.

Wszystkie działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku w ramach pośrednictwa pracy wpisują się w Cel operacyjny 1: Wspieranie osób poszukujących pracy jak również Cel operacyjny 2: Podniesienie stopnia świadomości dotyczącej możliwości na rynku pracy.

3. Poradnictwo zawodowe.

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Działania doradców zawodowych w głównej mierze polegają na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia (informacja zawodowa),
- b) udzielaniu porad indywidualnych dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany zatrudnienia,
- c) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W okresie 01.01.2024 – 31.12.2024 roku przeprowadzono **217 porad indywidualnych** oraz 4 porady grupowe, w których wzięło udział **21 osób**.

Z **informacji zawodowej** skorzystało **40 osób**. W informacjach grupowych wzięło udział 38 osób.

Indywidualny Plan Działania został ustalony dla **1.811 osób**.

4. Szkolenia dla osób zarejestrowanych.

W okresie 01.01.2024 – 31.12.2024 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował **15 szkoleń** w tym 8 szkoleń indywidualnych oraz 7 w ramach bonu szkoleniowego.

Tabela 7. Zorganizowane szkolenia dla osób zarejestrowanych w 2024 roku.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Intensywne szkolenie z barberingu - BASIC	1
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat C1, C1+E, C, C+E	2
3.	Programowanie obrabiarek CNC ze sterowaniem HEIDENHAIN Kurs podstawowy ITNC 530	1
4.	Grafik komputerowy	1
5.	Operator koparkoładowarki wszystkie, klasa 3	1
6.	Barber	1
7.	Prawo jazdy kat. C+E	1
8.	Natural Face Lift	1
9.	MS EXCEL (przekrojowy)	1
10.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton, klasa 3	1
11.	Od zera do barbera	3
12.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osoba obsługującą podnoszona wraz z ładunkiem	1
Razem		15

Źródło: Opracowanie własne PUP.

Efektywność zorganizowanych w 2024 roku szkoleń została osiągnięta na poziomie **93%**.

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie realizował również instrument dotyczący rozwoju zasobów ludzkich skierowany do pracodawców i pracowników – **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje finansowanie ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Środki KFS są realizowane zgodnie z priorytetami wyznaczanymi corocznie przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.

W 2024 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazał następujące priorytety:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Środki KFS przeznacza się na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
 - 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
 - 4) promocję KFS;
 - 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Realizacja środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wpisuje się w wyznaczone kierunki działań powiatu wyszkowskiego m. in. w stwarzanie warunków do budowania kwalifikacji zasobów pracy do podejmowania aktywności zawodowo – gospodarczej zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy, zwiększenie dostępności do programów szkoleń oraz programów aktywizacji społeczno – zawodowej, wzrost konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw w regionie, budowanie nowoczesnej gospodarki poprzez rozwój kompetencji zasobów pracy.

Zwiększenie dostępności kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie dysponował limitem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie **750.070,00 zł**. Powyższy limit został wykorzystany w 99,99%. W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku zostało zawartych **97 umów i 19 porozumień**, w ramach których zostało przeszkolonych **358 osób**.

Tabela 8. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.

Lp.	Rodzaj zadania	Kwota wydatku w zł.	Liczba osób
1.	Kursy, szkolenia	750.036,76	358
Ogółem		750.036,76	358

Źródło: Opracowanie własne PUP.

6. Aktywizacja osób w ramach organizowanych form wsparcia.

W okresie dwunastu miesięcy 2024 roku podpisano **422** umowy/porozumienia.

Zaktywizowano 512 osób bezrobotnych.

Tabela 9. Aktywizacja osób bezrobotnych w 2024 roku.

Forma aktywizacji	Liczba podpisanych umów/ porozumień	LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH OSÓB								EFEKTYWNOŚĆ (z kończących w 2024 roku)
		ALGORYTM	EFS+	Rezerwa I klęska żywiołowa	Rezerwa II „ze wsi”	Rezerwa III do 30 r. ż.	Rezerwa IV „ze wsi”	Rezerwa V do 30 r. ż.	Ogółem	
Staże - w tym bon stażowy	255 -	118 -	112 -	-	30 -	27 -	-	-	287 -	82%
Szkolenia -w tym bon szkoleniowy	15 7	15 7	-	-	-	-	-	-	15 7	93%
Prace interwencyjne	60	75	-	-	-	-	-	-	75 (w tym 6 rotacji)	99%
Roboty publiczne	6	1	-	17	-	-	-	-	18	100%
Refundacja kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy	12	19	-	-	-	-	-	-	19 (w tym 6 rotacji)	95%
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	69	42	3	-	-	-	14	10	69	100%
Prace społecznie użyteczne	3	27	-	-	-	-	-	-	27	5%
Bon na zasiedlenie	2	1	-	-	-	-	1	-	2	100%
OGÓŁEM	422	298	115	17	30	27	15	10	512 (w tym 12 rotacji)	87%

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MRPiPS.

Najbardziej efektywnymi formami wsparcia były:

- ✓ roboty publiczne,
- ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ bon na zasiedlenie.

Wskaźnik efektywności osiągnięty został na wysokim poziomie tj. **87%**.

Organizacja ww. form aktywizacji jest działaniem wpisanym w **CEL STRATEGICZNY 3: Zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz aktywizacja społeczna i gospodarcza mieszkańców Powiatu.**

7. Środki przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz inne zadania.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie, na realizację form wsparcia, dysponował kwotą - w wysokości **7.580.487,54 zł.**

Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób wpisuje się w działania realizacji Celu strategicznego 3 zawartego w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych tj. „Zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz aktywizacja gospodarcza społeczeństwa”.

Tabela 10. Środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców w 2024 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT 2024 (zł)
FUNDUSZ PRACY - Algorytm	3.865.049,17
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS (EFS+)	1.378.198,79
Rezerwa Ministra I – kłeska żywiołowa	336.698,41
Rezerwa Ministra II – program dla osób zamieszkałych na wsi	266.764,61
Rezerwa Ministra III – program dla osób do 30 roku życia	253.706,56
Rezerwa Ministra IV – program dla osób zamieszkałych na wsi	430.000,00
Rezerwa Ministra V – program dla osób do 30 roku życia	300.000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	750.070,00
OGÓŁEM	7.580.487,54

Źródło: Opracowanie własne PUP.

Przyznany limit środków został wykonany w **99,7%**.

8. Wydatkowane środki w 2024 roku:

Łączna kwota wydatkowanych środków w 2024 roku wynosiła **12.375.287,62 zł**. Dodatkowo Urząd dysponował środkami PFRON, które zostały wydatkowane w kwocie **70.000,00 zł**.

Tabela 11. Środki finansowe w 2024 roku – wydatki.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Kwota w zł
Zasiłki dla bezrobotnych + ZUS	4.266.647,37
Zadania fakultatywne (na funkcjonowanie Urzędu)	412.385,22
Dodatki aktywizacyjne	140.785,10
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	7.555.469,93
OGÓŁEM	12.375.287,62

Źródło: Opracowanie własne PUP.

W 2024 roku Urząd wydatkował więcej środków niż w roku 2023 o 383.163,44 zł.

ROZDZIAŁ III. OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

Osoby z niepełnosprawnością stanowią jedną z grup, dla której możliwości zatrudnienia na otwartym rynku pracy są w znacznej mierze ograniczone. Na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy było **100 osób z niepełnosprawnością**.

1. Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w latach 2023 – 2024

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych osób z niepełnosprawnością.

31.12.2023			31.12.2024		
Poszukujący pracy	Bezrobotni	RAZEM	Poszukujący pracy	Bezrobotni	RAZEM
3	120	123	3	97	100

Źródło: Opracowanie własne PUP.

Jak wynika z tabeli, **liczba osób z niepełnosprawnością** zarejestrowanych w PUP w roku 2024 **była niższa o 23 osoby** niż na koniec 2023 roku.

2. Oferty pracy dla osób z niepełnosprawnością

Tabela 13. Liczb ofert pracy dla osób z niepełnosprawnością.

Wyszczególnienie	W okresie:	
	01.01.2023 – 31.12.2023	01.01.2024 – 31.12.2024
Liczba ofert pracy	43	24

Źródło: Opracowanie własne PUP.

W omawianym okresie pracodawcy zgłosili o 19 oferty pracy mniej niż w ubiegłym roku.

3. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób z niepełnosprawnością.

Tabela 14. Środki finansowe na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2024 roku oraz liczba osób zaktywizowanych.

Lp	Formy aktywizacji	PFRON		Fundusz Pracy		EFS+	
		liczba osób	koszt ogółem	liczba osób	koszt ogółem	liczba osób	koszt ogółem
1.	Staż	-	-	4	22.004,76	3	34.580,91
2.	Prace interwencyjne	-	-	3	20.464,68	-	-
3.	Prace społecznie użyteczne	-	-	3	5.985,72	-	-
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	1	30.000,00	-	-
5.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	4 (w tym 2 rotacje)	70.000,00	-	-	-	-
OGÓŁEM		4	70.000,00	11	78.455,16	3	34.580,91
OGÓŁEM OSÓB:				18			
Łączna kwota:				183.036,07 zł			

Źródło: Opracowanie własne PUP.

W 2024 roku łącznie zaktywizowano 18 osób z niepełnosprawnością poprzez formy subsydiowane, finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Na aktywizację osób z niepełnosprawnością zaangażowano łącznie środki w wysokości 183.036,07 zł.

ROZDZIAŁ IV. INNE DZIAŁANIA PUP

1. Wydane decyzje administracyjne i postanowienia

W 2024 roku osobom zarejestrowanym wydano około **6.200 decyzji administracyjnych**, czyli średnio w ciągu jednego dnia roboczego wydawano ok. **25 decyzji**. Wydano również **23 postanowienia**.

2. Wydane zaświadczenia

W 2024 roku tut. Urząd wydał ok. **3.600 zaświadczeń** (w ciągu 1 dnia roboczego ok. **14 zaświadczeń**) m.in. o pobieraniu świadczeń, o statusie osoby bezrobotnej, o odbyciu stażu, w ramach SEPI, Rp7, o udzielonej pomocy de minimis.

3. Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

W związku z wprowadzeniem od 2014 roku wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej Minister ds. pracy określił katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, w 2024 r. obejmujący:

- 1) szkolenia,
- 2) staże,
- 3) prace interwencyjne,
- 4) roboty publiczne,
- 5) przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- 6) przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog ten służy określeniu przez Ministra ds. pracy wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej zrealizowanych przez samorządy powiatowe.

Zestawienie wskaźników średniej krajowej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obrazuje tabela:

Tabela 15. Katalog wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

KATALOG podstawowych form aktywizacji zawodowej oraz wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i wskaźniki efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy				
NA ROK	KATALOG PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ, O KTÓRYCH MOWA W ART. 4 UST. 1¹ PKT 2		WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ	WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI KOSZTOWEJ
2023	• szkolenia, • staże, • prace interwencyjne, • roboty publiczne, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, • środki na podjęcie działalności gospodarczej	<i>średnia w KRAJU</i>	80,70 %	17.310,50 zł.
		POWIAT WYSZKOWSKI	91,60%	14.353,95 zł.
2024	• szkolenia, • staże, • prace interwencyjne, • roboty publiczne, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, • środki na podjęcie działalności gospodarczej	<i>średnia w KRAJU</i>	82,56 %	17.882,59 zł.
		POWIAT WYSZKOWSKI	91,26%	14.981,75 zł.

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie danych z MRPiPS.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie dokłada wszelkich starań, aby wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji uzyskać na jak najwyższym poziomie.

W roku 2024 wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (za rok 2023) został osiągnięty na bardzo wysokim poziomie tj. 91,26% - tj. 2 miejsce w województwie mazowieckim, zaś wskaźnik efektywności kosztowej na poziomie 14.981,75 zł. – tj. 3 miejsce w województwie mazowieckim.

Bardzo ważną kwestią dla zmian na rynku pracy jest efektywność działań podejmowanych przez tut. Urząd Pracy. Tak w działaniach związanych z poradnictwem czy pośrednictwem pracy, ale także z trafnością adresowania pomocy osobom bezrobotnym, poprzez kierowanie ich na odpowiednie szkolenia, staże czy prace interwencyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie znaczącą część środków, którymi dysponuje przeznacza na realizację uruchomienia własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne czyli powstanie nowych przedsiębiorstw, które generują dobre zmiany w sytuacji gospodarczej powiatu oraz pozytywne wskaźniki makroekonomiczne i wskazują na wzrastającą aktywność gospodarczą mieszkańców. Te działania wpisują się w realizację Celu operacyjnego 6. Wspieranie osób prowadzących oraz zakładających działalność gospodarczą jak również Celu strategicznego 3: Zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz aktywizacja gospodarcza społeczeństwa, jak również ułatwiają wykorzystanie nowych pomysłów i wspierają innowacyjność w regionie oraz promują i rozwijają przedsiębiorczość i wzrost konkurencyjności w regionie.

Z kolei poprzez wnioski formułowane na podstawie wyników prowadzonych analiz, dobrej znajomości lokalnego rynku pracy, spotkań, konferencji i rozmów z pracodawcami oraz zaangażowania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wyszkanie i dobrą współpracę, Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie może dokonać doboru odpowiedniej strategii działań wspomagających rozwój lokalnej przedsiębiorczości.

Istotą poprawy sytuacji na rynku jest trafne zdiagnozowanie potrzeb przedsiębiorców i osób bezrobotnych oraz dostosowanie do nich usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie. Wiele instrumentów rynku pracy realizowane jest przez tut. Urząd w pierwszej kolejności w partnerstwie z pracodawcami, którzy gwarantują zatrudnienie po formie aktywizacji.

Tutejszy Urząd praktykuje również ocenę współpracy z pracodawcami, którzy ubiegają się o różne formy wsparcia. Składane wnioski są oceniane pod kątem pozytywnej współpracy, czyli wywiązywania się z deklarowanych zobowiązań lub negatywnej współpracy, gdy zobowiązania nie są dotrzymywane. Powyższe działania skutkują sumienną współpracą wielu pracodawców oraz często trwałym zatrudnieniem osób, dla których organizowane są miejsca pracy.

Wysoka efektywność działań Urzędu jest związana również z budowaniem innowacyjnego i efektywnego modelu współpracy służb zatrudnienia i służb pomocy społecznej.

Kolejnym działaniem tut. Urzędu jest współpraca z pracodawcami w zakresie zatrudnienia cudzoziemców oraz ze Strażą Graniczną.

W 2024 roku zarejestrowanych zostało **2.660 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. W tym obywatele następujących państw:

Ukraina – 387

Białoruś – 2.080

Mołdawia – 70

Gruzja – 108

Armenia – 15

Ponadto Urząd przyjął **7.884 powiadomienia o podjęciu zatrudnienia przez obywateli Ukrainy**.

Łącznie Urząd zarejestrował 10.544 powiadomienia i oświadczenia.

Urząd wydaje również Informacje Starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w 2024 roku zostało wydane **574 Informacje Starosty**.

ROZDZIAŁ V. GŁÓWNE KIERUNKI DZIAŁAŃ NA 2025 ROK.

Wyniki badań prowadzonych na mazowieckim oraz wyszkowskim rynku pracy wskazują na nowe tendencje m. in. w obszarze zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na pracowników, dynamicznie rozwijających się technikach komunikacji i coraz szerszym wykorzystaniu świata wirtualnego w kontekście rynku pracy.

W związku z powyższym w 2025 roku PUP planuje następujące działania:

1. realizacja badania kompetencji cyfrowych u osób bezrobotnych do 30 roku życia; silnymi trendami na rynku pracy w 2025 roku będzie coraz głębsze wdrażanie rozwiązań cyfrowych w firmach, robotyzacja i wykorzystanie sztucznej inteligencji na rynku pracy;
2. realizacja projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS; pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy; efektywna realizacja środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
3. wdrożenie kompleksowej reformy rynku pracy; nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP ma wprowadzić szereg zmian w zakresie

instrumentów rynku pracy oraz wsparcia dla różnych grup zawodowych, unowocześnienie urzędów pracy, dostosowanie instrumentów wsparcia do realnych - dzisiaj potrzeb osób poszukujących pracy, a także wprowadzenie publicznych służb zatrudnienia w XXI wiek – to główne założenia ustawy.

3 UP. STAROSTY
M. Pilichowska
Marla Pilichowska
Kierownik Wydziału
Centrum Aktywizacji Zawodowej



Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku

ul. Tadeusza Kościuszki 15, 07-200 Wyszku,
<https://wyszkow.praca.gov.pl>, e-mail: wawy@praca.gov.pl
ePUAP: /PUP_w_Wyszku/skrytka
tel. 29 742 61 66, 29 742-21-35, 29 743 09 45

Wyszku, dnia 8 maja 2025 r.

DRP.032.1.2025.MP

RZ
9.05.2025

STAROSTWO POWIATOWE W WYSZKU
KANCELARIA
DORECHONO OSOBISCIE

2025-05-08

Ilość zał nr rej. 13808

Podpis

PANI
MARZENA DYŁ
STAROSTA POWIATU
WYSZKOWSKIEGO
ALEJA RÓŻ 2
07-200 WYSZKÓW

dotyczy: realizacji „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” w 2024 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku w załączeniu przekazuje „SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2024 ROKU” w ramach PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY stanowiącego część „STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W POWIECIE WYSZKOWSKIM NA LATA 2016 – 2025” zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 i 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.) oraz Planem Pracy Rady Powiatu w Wyszku na 2025 rok.

z up. STAROSTY
Marta Pilichowska
Marta Pilichowska
Kierownik Wydziału
Centrum Aktywizacji Zawodowej

